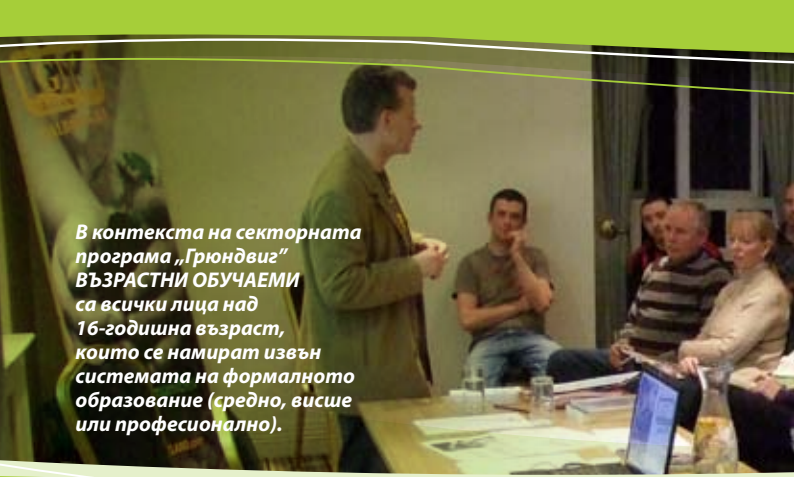




Секторна програма „Грюндвиг“

Програма
„Учене през целия живот“



*В контекста на секторната програма „Грюндвиг“ **ВЪЗРАСТНИ ОБУЧАЕМИ** са всички лица над 16-годишна възраст, които се намират извън системата на формалното образование (средно, висше или професионално).*

Секторна програма „Грюндвиг“

Секторната програма „Грюндвиг“ е част от европейска програма за образование и обучение „Учене през целия живот“. Насочена е към образование и обучение на възрастни и предлага възможности за участие в европейски образователни проекти, в индивидуална и групова мобилност. Програмата е отворена към всички институции, работещи в сферата на образованието за възрастни, както и към учащите се в тази сфера.

В Програмата **могат да участват** следните организации и физически лица:

- Възрастни обучаващи се;
- Институции и организации, които предоставят образователни възможности за възрастни;
- Преподаватели и служители в тези организации и институции;
- Институции и организации, които предоставят начално или продължаващо обучение на лица, заети в сферата на образованието на възрастни;
- Сдружения и техните представители, работещи в сферата на образование за възрастни, включително и сдружения на обучаващи се и учителски сдружения;
- Организации, които предоставят информация, ориентиране и консултиране по всякакви въпроси, свързани с образованието за възрастни;
- Лица и организации, които на местно, регионално и национално ниво се занимават с политиката на образованието за възрастни;
- Изследователски центрове и организации;
- Предприятия;
- Сдружения с нестопанска цел, доброволчески организации, неправителствени организации;
- Висши училища, разполагащи със структури, които предлагат образование за възрастни.



Право на финансова подкрепа

1

Право на финансова подкрепа **имат** служители от формалната и неформалната система, които работят на пълен или непълен работен ден с възрастни, както и от всички други организации, легитимни за участие по секторната програма „Грюндвиг“, и по-специално:

- преподаватели на възрастни, както и обучаващите тези преподаватели;
- директори и административен персонал от институции, които предлагат образование за възрастни;
- консултанти по проблемите на професионалното ориентиране;
- представители на инспекторатите по образованието;
- служители (например социални работници и възпитатели), които работят с възрастни в потенциално неравностойно социално положение;
- служители, които работят в сферата на интеркултурното образование или консултират работници на сезонна работа, роми, търговски пътници; професионалисти, които пътуват до различни места, за да работят;
- служители, които работят с хора със специални образователни потребности.



Дейности по секторната програма „Грюндвиг“

Дейностите по секторна програма „Грюндвиг“ са *централизиран* и *децентрализиран*.

Децентрализираните дейности се административат на национално ниво – за България от Центъра за развитие на човешките ресурси (Национална агенция по Програма „Учене през целия живот“). Кандидатурите по проектите се подават към Националната агенция.

Децентрализиран дейности по секторната програма „Грюндвиг“ са:

Индивидуална мобилност

Обучение на служители в сферата на образованието за възрастни
Визити и обмен на опит на кадри, обучаващи възрастни
Асистентски стаж

Проекти

Работни ателиета
Партньорства за познание
Проекти за възрастни доброволци
Подготвителни визити за Партньорства за познание и Проекти за възрастни доброволци



Индивидуална мобилност

Обучение на служители в сферата на образование за възрастни

Дейността предоставя възможност на работещите в сферата на образованието за възрастни да участват в обучителна дейност, провеждаща се в страна, различна от тази, в която кандидатът упражнява своята професия. Дейността се извършва под формата на Квалификационен курс за преподаватели на възрастни. Чрез участие в Квалификационен курс обучителите подобряват своите преподавателски и наставнически умения и обогатяват своите представи за методите и формите на обучение на възрастни в Европа. Квалификационната дейност трябва да е свързана с професионалните дейности на кандидата, в който и да е аспект на образованието за възрастни - формално, неформално, самостоятелно придобито. **Важно при избора на курс е:** да е подходящ за постигане на посочените обучителни цели на кандидата; да изпълнява необходимите критерии за качество; ясно да бъдат изразени ползите от него; европейското измерение и предимството да бъде реализиран в чужда страна (в която кандидатът не живее/работи) и да отговаря на техните нужди от обучение.

Възможност за избор на квалификационен курс:

Каталог на курсовете по „Грюндвиг“: <http://ec.europa.eu/education/trainingdatabase/>

„Чисто езикови курсове“ - обучение, ориентирано само към развиване на компетентността на кандидатите по чужд език се финансират ако кандидатите отговарят поне на едно от условията:

- ♦ курс по малко изучаваните и употребявани в ЕС езици (без английски, френски, немски, испански);
- ♦ преподавател по дисциплина, преподавана на чужд език;
- ♦ преподавател, преквалифициращ се за преподаване на чужд език;
- ♦ участник, който желае да се обучава на работния език на Партньорството.

Продължителността на един курс е от 5 пълни работни дни до 6 седмици.



Визити и обмен на кадри в сферата на образованието и обучението на възрастни

Целта на дейността *Визити и обмен на кадри в сферата на образованието и обучението на възрастни* е да подпомогне качеството при обучение на възрастни чрез предоставяне възможност на хора, ангажирани с такова обучение, да посетят друга страна, участничка в Програмата „Учене през целия живот“ под формата на работна визита, където да усъвършенстват своите преподавателски и управленски умения чрез обмяна на опит в приемащата институция. По този начин участниците се насърчават да придобият общи познания за образованието за възрастни в Европа, а в зависимост от целта на визитата да подобрят своите умения по преподаване, трениране, консултиране. Обменът на специалисти в сферата на образованието за възрастни подпомага работата и на приемащите организации, осигурявайки експертни познания в тази област. Дейностите по време на посещенията трябва да са свързани с професионалната сфера на участниците и да са насочени конкретно към обучението на възрастни. **Дейността се извършва под формата на:**

- Работна визита в друга европейска страна участничка в Програмата. Професионалните дейности на кандидата и тези по визитата следва да са свързани и да се отнасят към даден аспект на обучението за възрастни;
- Участие в конференция или семинар, включително европейски конференции, свързани с дейност Партньорства за познание по секторната програма „Грюндвиг“, както и организирани от Европейската комисия тематични събития по програмата.

Продължителността на една работна визита е до 12 седмици.



Асистентски стаж

5

Дейността *Асистентски стаж* **дава възможност** на настоящи или бъдещи членове на персонал, ангажиран с обучение на възрастни **да участват** като асистенти в организация за обучение на възрастни в друга европейска страна, участничка в Програмата „Учене през целия живот“.

При провеждането на *Асистентския стаж* участниците **повишават** своите професионални, езикови и културни компетенции чрез усвояване особеностите на различна образователна система в сферата на обучението на възрастни. Асистентите се интегрират в живота на приемащата институция като подпомагат дейността на преподавателите чрез поемане на частични или пълни отговорности за провеждането на обучителни курсове и управлението на учебния процес. По този начин се дава възможност на участниците да се запознаят по-добре с европейското измерение в обучението за възрастни, да повишат познанията си по чужди езици, да се запознаят с други европейски страни и техните системи на обучение в сферата на образованието за възрастни, да подобрят своите професионални и межкултурни компетенции.

Продължителността на Асистентския стаж е от 12 до 45 седмици.



Проектни дейности

Работни ателиета

Целта на дейността *Работни ателиета* е да се даде възможност на възрастни обучаеми да участват в Работни ателиета (под формата на семинари или др. обучителни събития), провеждани от одобрен от Националните агенции организатор в страна участничка в Програмата „Учене през целия живот“, различна от страната на кандидата. Това е нова форма на мобилност, предоставяща на обучаемите иновативен подход за личностно развитие, споделяне на опит и идеи по всякакви теми, съответстващи на секторната програма „Грюндвиг“.

По тази дейност се **финансира** както участието, така и организирането на Работни ателиета. Всяка институция, ангажирана в сферата за обучение на възрастни, може да кандидатства за организатор на Работно ателие към националната агенция в страната си. Одобрените за финансиране Работни ателиета в Европа се включват в каталог, който подпомага учащите се да намерят подходяща за тях възможност за обучение. Всяко пълнолетно лице от страните участнички в Програмата, кандидатства за участие в Работно ателие директно към одобрен от Националните агенции организатор. Кандидатстването се провежда според срокове, определени от организатора, а подборът на кандидатите - съгласно изисквания, определени още в предложението за организиране на Работно ателие.

Работните групи са от 10 до 20 човека от най-малко 3 различни страни, освен страната, в която се провежда Ателието. Разглеждат се теми от областите: наука, изкуство, чуждозикови компетенции, активна гражданска позиция и всякакви други теми, съответстващи на секторната програма „Грюндвиг“.

Целите на Ателиетата трябва да са ясни, реалистични и да са тясно обвързани с програмата „Грюндвиг“.

Продължителността на Ателиета е от 5 до 10 работни дни.



Партньорства за познание

Партньорствата за познание дават възможност за практическо сътрудничество между организации в сферата на образованието за възрастни и обучаващи се в тях от различни страни участнички в програмата по теми, които представляват общ интерес. Обменяйки опит, практики и методи, участниците обогатяват своите представи за разнообразния европейски културен, социален и икономически контекст, както и своите познания в областта, която представлява интерес за тях.

Основната цел на дейността е да се предостави възможност на по-малките организации да си сътрудничат в различни образователни инициативи, включвайки европейско сътрудничество в своите образователни дейности. Проектите са насочени към управление на образованието за възрастни, методика на преподаване, информация, съвместно разработване на методи и подходи, които отговарят на техните потребности, използване на нови организационни и педагогически подходи.

Партньорствата за познание се осъществяват от институции/организации от минимум три страни участнички в Програмата „Учене през целия живот“.

Партньорствата за познание предвиждат реализиране на различен тип мобилности. Те целят ангажираност на максимален брой участници от институцията и трябва да са свързани със съвместните действия, насочени към обучаемите.

Продължителността на проектите по дейността Партньорства за познание е две последователни години.

Дейността е **насочена** към всички институции, работещи в сферата на формалното, неформалното и информалното (самостоятелно) образование за възрастни.



Проекти за възрастни доброволци

Дейността *Проекти за възрастни доброволци* **предвижда** съвместна доброволческа работа по проекти за възрастни хора, осъществена в рамките на двустранни партньорства, между местни организации от две различни европейски страни, участнички в Програмата „Учене през целия живот“, ангажирани с обучение на възрастни.

Основните цели на дейността са:

- сътрудничество на доброволческа основа чрез всякакви форми на нестопански дейности;
- изграждане на трайно сътрудничество между изпращащата и приемащата институция по специфични теми, което се постига благодарение на обмена на доброволци;
- да позволи на местните организации, ангажирани с доброволческа дейност, да привлекат възрастните местни граждани като източник на знания, компетенции и опит.

Чрез участието си в тази дейност доброволците усъвършенстват личностните, езиковите, социалните и културните си компетенции, а периодът на мобилността им се признава за неформално обучение.

Изпращащата и приемащата институция ще обменят опит на базата на добри практики и ще установят европейско сътрудничество по определена тематика.

Всяка от партниращите организации трябва да изпрати и приеме от 2-ма до 6-ма доброволци през периода на проекта. **Продължителността** на доброволческите дейности в другата страна е от 3 до 8 седмици, а продължителността на целия проект е 2 години.

Приемащи и изпращащи организации могат да са всички институции, организиращи и провеждащи нестопански дейности, а като доброволци в проектите могат да участват граждани с минимална възраст 50 години.



Подготвителни визити

Дейността е **насочена** към всички организации, желаещи да разработят проекти по дейност Партньорства за познание и дейност Проекти за възрастни доброволци.

Подготвителните визити **дават възможност на един представител от организация да посети друга страна участника в Програмата**, с цел да положи основите на бъдещ проект по дейност „Партньорства за познание“ или дейност Проекти за възрастни доброволци.

Визитата може да бъде осъществена под формата на:

- Посещение при бъдещи партньорски организации в друга страна участник в Програма „Учене през целия живот“;
- Участие в Контактен семинар за намиране на партньори по секторна програма „Грюндвиг“ по дейност Партньорства за познание и дейност Проекти за възрастни доброволци, организиран от Националната агенция в някоя от страните участнички в Програма „Учене през целия живот“.

Подготвителните визити **дават възможност на потенциалните партньори да се срещнат**, за да:

- дефинират целите, задачите и методологията на бъдещото Партньорство или Проект;
- дефинират ролите на партньорите, да разпределят отговорностите и задачите в рамките на бъдещото Партньорство или Проект;
- да подготвят работна програма за предвиденото Партньорство или Проект, която да включва методи за мониторинг, оценяване и разпространяване;
- да изготвят съвместно съответния Формуляр за кандидатстване.

Продължителността на Подготвителната визита е от 1 до 5 работни дни.

Ролята на Националната агенция

Центърът за развитие на човешките ресурси е Националната агенция за България по Програма „Учене през целия живот“ (2007-2013).

Националната агенция играе важна роля в практическото изпълнение на Програмата, като администрира децентрализираните дейности в целия проектен цикъл:

- разпространява информация за дейностите на Програмата;
- приема и регистрира кандидатурите;
- организира селекцията;
- сключва договори с успешно преминалите селекцията кандидати;
- извършва плащанията по договорите;
- извършва мониторинг и консултации на финансираните проекти;
- приема и одобрява отчетите по тези проекти;
- организира дейности за разпространение и валоризация на резултатите от успешни проекти.

Този проект е финансиран с подкрепата на Европейската комисия. Настоящата публикация отразява единствено възгледите на авторите и Комисията не носи отговорност за начина, по който може да бъде използвана съдържащата се информация.



**ЦЕНТЪР
ЗА РАЗВИТИЕ
НА ЧОВЕШКИТЕ
РЕСУРСИ**

Център за развитие на човешките ресурси

1000 София, ул. „Граф Игнатиев“ 15, ет. 3

тел. (+359 2) 915 50 10, факс: (+ 359 2) 915 50 49

hrdc@hrdc.bg, www.hrdc.bg

Приемно време:

вторник и четвъртък от 14.00 ч. до 17.00 ч.



Център за развитие
на човешките ресурси
е сертифициран по
стандарт ISO 9001:2008