



ЦЕНТЪР
ЗА РАЗВИТИЕ
НА ЧОВЕШКИТЕ
РЕСУРСИ



ГД Образование и култура



Програма
„Учене през целия живот”

Секторна програма

ГРЮНДВИГ



Секторна програма „Грюндвиг“

Секторна програма „Грюндвиг“ е част от най-голямата европейска програма за образование и обучение „Учене през целия живот“. Насочена е към образование и преквалификация на възрастни чрез участие в европейски образователни проекти, а също и в индивидуална и групова мобилност. Програмата е отворена към всички институции, работещи в сферата на образование за възрастни.

В нея могат да участват следните организации и физически лица:

- Възрастни обучаващи се;
- Институции и организации, които предоставят образователни възможности за възрастни;
- Преподаватели и служители в тези организации и институции;
- Институции и организации, които предоставят начално или продължаващо обучение на лица, заети в сферата на образованието на възрастни;
- Сдружения и техните представители, работещи в сферата на образование за възрастни, включително и сдружения на обучаващи се и учителски сдружения;
- Организации, които предоставят информация, ориентиране и консултиране по всякакви въпроси, свързани с образованието за възрастни;
- Лица и организации, които на местно, регионално и национално ниво се занимават с политиката на образованието за възрастни;
- Изследователски центрове и организации;
- Предприятия;
- Сдружения с нестопанска цел, доброволчески организации, неправителствени организации;
- Висши училища.



Право на финансова подкрепа

Право на финансова подкрепа имат служителите от формалната и неформалната образователни системи, които работят с възрастни на пълен или непълен работен ден, включително и от всички други организации, легитимни за участие по програма „Грюндвиг”, и по-специално:

- преподаватели на възрастни, както и обучаващите тези преподаватели;
- директори и административен персонал от институции, които предлагат образование за възрастни;
- консултанти по проблемите на професионалното ориентиране;
- представители на инспекторатите по образованието;
- служители (например социални работници и възпитатели), които работят с възрастни в потенциално неравносложно социално положение;
- служители, работещи в сферата на интеркултурното образование или консултиращи работници на сезонна работа, роми, търговски пътници; професионалисти, пътуващи до различни места, за да работят;
- служители, работещи с хора със специални образователни потребности.



Партньорства за познание

Партньорствата за познание дават възможност обучаващи се и преподаватели от различни страни участнички в програмата да работят директно с колеги и обучаващи се от други европейски страни по теми, които представляват общ интерес. Обменяйки опит, практики и методи, участниците обогатяват своите представи за разнообразния европейски културен, социален и икономически контекст, както и своите познания в област, която представлява интерес за тях.

Партньорствата за познание се осъществяват от институции/организации от минимум три страни участнички в Програма „Учене през целия живот“.

Основната цел е да се предостави възможност на по-малките организации да си сътрудничат в различни образователни инициативи.

Партньорствата за познание предвиждат реализирането на различен тип мобилности. Те целят ангажираност на максимален брой участници от институция и трябва да са свързани със съвместни действия, насочени към обучаемите.

Продължителността на проект Партньорство за познание е две години.

Дейността е насочена към всички институции, работещи в сферата на формалното и неформалното образование за възрастни.



Подготвителни визити

Дейността е насочена към организациите, легитимни за участие и желаещи да разработят проекти по дейност Партньорства за познание.

Подготвителните визити дават възможност на един представител от организация да посети друга страна участничка в Програмата, с цел да положи основите на бъдещ проект по дейност Партньорства за познание. Визитата може да бъде осъществена под формата на:

- Посещение при бъдещи партньорски организации в друга страна участник в Програма „Учене през целия живот“;
- Участие в контактен семинар за намиране на партньори по секторна програма „Грюндвиг“, организиран от Националната агенция в някоя от страните участнички в Програма „Учене през целия живот“.

Продължителността на визитата е от 1 до 5 работни дни.



Индивидуални квалификационни дейности

Тази дейност предоставя възможност на работещите в сферата на образованието за възрастни да участват в обучителна дейност, която се провежда в страна, различна от тази, в която кандидатът упражнява своята професия. Участниците в обучението подобряват своите преподавателски и наставнически умения и обогатяват своите представи за методите и формите на обучение на възрастни в Европа.

Продължителността на визитата е до 6 седмици.

Финансовата подкрепа, която одобрените кандидати получават за провеждането на индивидуален квалификационен курс, се състои в пълното финансиране на:

- Транспорт – до мястото на курса и обратно;
- Издръжка – по време на провеждане на курса;
- Подготовка (ако необходимостта от нея е обоснована във формуляра за кандидатстване);
- Такса за курса.

Максималният размер на разходите за издръжка и таксата за курса се определят от Националната агенция според предвидената за това ставка за съответната страна, в която се провежда курсът.



Форми на индивидуалните квалификационни дейности

Квалификационната дейност се провежда в друга страна, участваща в Програмата „Учене през целия живот”, и може да бъде под формата на:

- Курс за преподаватели на възрастни. Обичайната продължителност на един курс е 5 пълни работни дни;
- Друг вид неформално обучение, като например стаж или период на наблюдение в образователна институция за възрастни, в държавна или частна организация, ангажирана с образованието на възрастни;
- Активно участие в европейска конференция или семинар, организирани от мрежа „Грюндвиг”, от проект по „Грюндвиг”, от Национална агенция или от организация, занимаваща се с образованието на възрастни.



Визити и обмен на кадри в сферата на образованието на възрастни

Целта на тази дейност е да усъвършенства качеството при обучение на възрастни чрез предоставяне възможност на хора, ангажирани с такова обучение, да посетят друга страна участничка в Програма „Учение през целия живот“, където да усъвършенстват своите преподавателски и управленски умения чрез обмяна на опит в приемащата институция.

Продължителността на визитата е до 3 месеца.

Дейностите по време на посещенията трябва да са свързани с професионалната сфера на участниците и да са насочени конкретно към обучението на възрастни, например:

- изучаване и обмен на опит за различните стратегии, модели и индикатори при обучение на възрастни;
- провеждане на различен от формалния тип обучение, например наблюдение в приемащата институция;
- участие в конференция или семинар, където да се демонстрира европейската добавена стойност от обучението на кандидатите.



Асистентски стаж

Тази дейност дава възможност на настоящи или бъдещи кадри, ангажирани с обучение на възрастни, да преминат период от 12 до 45 седмици като асистенти в организация за обучение на възрастни в друга европейска страна, участничка в Програмата „Учене през целия живот”.

Чрез работата си в дейността участниците повишават своите професионални, езикови и културни компетенции, като се запознават с различна образователна система в сферата на обучението на възрастни. Асистентите се интегрират в живота на приемащата институция, като подпомагат дейността на преподавателите или поемат частични отговорности за провеждането на обучителни курсове и управлението на учебния процес.

За Асистентски стаж могат да кандидатстват специалисти, независимо от степента на кариерното им развитие, които са ангажирани на пълно или непълно работно време с обучение на възрастни, включително и доброволчески персонал. Студентите от специалности, ориентирани към обучение на възрастни, могат да кандидатстват по тази дейност, ако са завършили втори курс.



Семинари

Целта на тази дейност е възрастни обучаеми да участват в семинари или други обучителни събития, организирани в страна участничка в Програмата „Учене през целия живот“, различна от страната на кандидата. Това е нова форма на мобилност, предоставяща на обучаемите иновативен подход за личностно развитие, споделяне на опит и идеи.

Работните групи са от 10 до 20 души и могат да разглеждат теми от различни области – наука, изкуство, чуждоезикови компетенции, активна гражданска позиция и други. Продължителността на семинарите е от 5 до 10 работни дни. Кандидатите трябва да са на възраст над 18 години.

По тази дейност се финансира както участието, така и организирането на самите семинари. Всяка институция, ангажирана в сферата за обучение на възрастни, може да кандидатства за организатор на семинар. Целите на семинара трябва да са ясни, реалистични и да бъдат конкретно насочени към програма „Грюндвиг“.



Проекти за възрастни доброволци

Тази нова дейност стартира от 2009 година и е насочена към сътрудничество между ангажирани с обучение на възрастни местни институции от две различни европейски страни участнички в Програмата „Учене през целия живот“.

Основните цели на дейността са :

- сътрудничество на доброволческа основа чрез всякакви форми на нестопански дейности;
- сътрудничество между изпращаща и приемаща институция по специфични теми и достигане до обмяна на доброволци;
- възможност за местните организации, ангажирани с доброволческа дейност, да привлекат местните граждани като източник на знания, компетенции и опит.

Чрез участието си в тази дейност доброволците усъвършенстват личностните, езиковите, социалните и културните си компетенции, а периодът на мобилността им бива признаван за информално обучение.

Изпращащата и приемащата институция обменят опит на базата на добри практики и установяват европейско сътрудничество по определена тематика.

Всяка от партниращите организации трябва да изпрати и приеме от двама до шестима доброволци през периода на проекта. Продължителността на доброволческите дейности в другата страна е от 3 до 8 седмици, а продължителността на целия проект е 2 години.

Приемащи и изпращащи организации могат да са всички институции, организиращи и провеждащи нестопански дейности, а като доброволци в проектите могат да участват граждани с минимална възраст 50 години.

РОЛЯТА НА НАЦИОНАЛНАТА АГЕНЦИЯ

Центърът за развитие на човешките ресурси е Националната агенция за България по Програма „Учене през целия живот”(2007-2013).

Националната агенция играе важна роля в практическото изпълнение на Програмата, като администрира децентрализираните дейности в целия проектен цикъл:

- разпространява информация за дейностите на Програмата;
- приема и регистрира кандидатурите;
- организира селекцията;
- сключва договори с успешно преминалите селекцията кандидати;
- извършва плащанията по договорите;
- извършва мониторинг и консултации на финансираните проекти;
- приема отчетите по тези проекти;
- организира дейности за разпространение и валоризация на резултатите от успешни проекти.

Издание на
ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
Национална агенция на
Програма „Учене през целия живот”
София 1000, ул.„Граф Игнатиев” 15, ет.3
тел.: (02) 9155 010; факс: (02) 9155 049
hrdc@hrdc.bg; www.hrdc.bg

Приемно време
на Център за развитие на човешките ресурси:
вторник и четвъртък от 14.00 ч. до 17.00 ч.

Издание ноември 2008



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ
НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
Е СЕРТИФИЦИРАН ПО
СТАНДАРТ ISO 9001:2000

Този проект е финансиран с подкрепата на Европейската комисия.
Настоящата публикация отразява единствено възгледите на автора и Комисията не носи отговорност за начина, по който може да бъде използвана съдържащата се информация.