

## АСИСТЕНТСКИ СТАЖ

Участниците в асистентски стаж могат да бъдат студенти в процес на обучение (което води до придобиване на квалификация на преподавател) и завършили бъдещи учители, които още не са упражнявали учителската професия.

Докато практикувате, подпомагани от опитни учители, асистентският стаж може да ви помогне да решите дали учителската професия е подходяща за вас. Дава възможност да придобиете повече познания за европейското измерение на преподаването и ученето, да повишите нивото си на владеене на чужди езици и да обогатите знанията си за другите европейски държави и образователни системи.

Престоят в друга европейска страна ще ви помогне да опознаете отблизо нейната култура и да усъвършенствате чуждоезиковите си умения.

*Студентите подават документи за кандидатстване във висшето училище, което организира селекцията. Останалите кандидати подават формулярите към Националната агенция (ЦРЧР).*

*За повече информация по секторна програма „Коменски“ посетете сайта на ЦРЧР ([www.hrdc.bg](http://www.hrdc.bg))*

## eTWINNING

Не е нужно да кандидатствате за финансиране и да чакате вашият проект да бъде одобрен. Още сега можете да се включите в най-модерната форма на училищно сътрудничество и да стартирате неограничен брой проекти. eTwinning няма да ви предостави финансиране, но ще ви предостави всички Интернет инструменти, с които лесно да осъществите виртуално партньорство, както и множество идеи, които да ви вдъхновят.

Ако сте учител, можете да започнете проекти в тематичната област, в която преподавате. Ако сте представител на училищното ръководство, педагогически съветник или библиотекар, можете да започнете съвместна работа с неограничен брой европейски колеги по всякакви теми от взаимен интерес.

В резултат от партньорствата, учениците и училищният преподавателски и преподавателски състав ще повишат мотивацията и самочувствието си, тъй като работата им ще бъде видяна от техни съученици и колеги в други европейски страни; ще усъвършенстват компютърните и езиковите си умения;

ще опознаят други европейски култури и ще общуват все по-умело с техни представители. Учебните и административните дейности ще се обогатят при срещата си с други образователни системи.

За училищния преподавателски и преподавателски състав, който проявява сериозен интерес към eTwinning, през учебната година се финансират семинари в редица европейски страни, а най-добрите проекти се награждават ежегодно, включително с възможността участниците в тях да се срещнат на живо.

**ЦЕНТРАЛИЗИРАНИ дейности - административат се от Изпълнителната агенция за образование, аудио-визия и култура към Европейската комисия в Брюксел.**

## МНОГОСТРАННИ ПРОЕКТИ

Ако имате идеи за създаването и разпространението на образователни продукти (учебни програми, обучителни курсове, методологии, учебни материали и др.), които да разработите съвместно с европейски партньори, многостранните проекти са най-подходящата форма на изява за вас. Можете да участвате в тях, дори и ако вашата организация не е училище.

## МРЕЖИ

Ако имате идеи и умения, с които да помогнете на работещи по програма „Коменски“ лица и институции да засилят своето сътрудничество и да продължат съвместната си работа и след приключване на проектите им, можете да създадете за тях платформи – Интернет страници и инструменти за обмен и разпространение на информация, както и да организирате тематични срещи и други събития. Можете да участвате в тази дейност, дори и ако вашата организация не е образователна.

## СЪПЪТСТВАЩИ МЕРКИ

Ако вашите идеи не се вписват в нито една от дейностите на програма „Коменски“, но ясно допринасят за постигането на нейните цели, можете да участвате в нея, дори и ако вашата организация не е образователна, но може да допринесе за развитието на висококачествено училищно образование.

За повече информация:

[http://ec.europa.eu/education/programmes/llp/index\\_en.html](http://ec.europa.eu/education/programmes/llp/index_en.html)

<http://eacea.ec.europa.eu/index.htm>



**ЦЕНТЪР  
ЗА РАЗВИТИЕ  
НА ЧОВЕШКИТЕ  
РЕСУРСИ**



образование  
и култура

## РОЛЯТА НА НАЦИОНАЛНАТА АГЕНЦИЯ

Центърът за развитие на човешките ресурси е Националната агенция за България по Програма „Учене през целия живот“ (2007-2013).

Националната агенция играе важна роля в практическото изпълнение на Програмата, като администрира децентрализираните дейности в целия проектен цикъл:

- разпространява информация за дейностите на Програмата;
- приема и регистрира кандидатурите;
- организира селекцията;
- сключва договори с успешно преминалите селекцията кандидати;
- извършва плащанията по договорите;
- извършва мониторинг и консултации на финансираните проекти;
- приема отчетите по тези проекти;
- организира дейности за разпространение и валоризация на резултатите от успешни проекти.

**Приемно време  
на Център за развитие на човешките ресурси  
вторник и четвъртък от 14.00 ч. до 17.00 ч.**

## ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

София 1000, ул. „Граф Игнатиев“ 15, ет.3  
тел.: (02) 9155 010; факс: (02) 9155 049  
e-mail: [hrdc@hrdc.bg](mailto:hrdc@hrdc.bg); <http://www.hrdc.bg>



Този проект е финансиран с подкрепата на Европейската комисия. Настоящата публикация отразява единствено възгледите на автора и Комисията не носи отговорност за начина, по който може да бъде използвана съдържанието се информация.



**Програма „Учене през целия живот“  
Секторна програма  
„Коменски“**



**ЦЕНТЪР  
ЗА РАЗВИТИЕ  
НА ЧОВЕШКИТЕ  
РЕСУРСИ**

Програма „Коменски“ - секторна програма на европейската Програма за образование и обучение „Учене през целия живот“, е насочена към средното образование и дава възможност за участие в европейски образователни проекти, в индивидуална и групова мобилност. От 1995 г. насам програмата работи за засилване на европейските измерения в образованието, като акцентира главно върху мобилността и междуучилищните партньорства. Участието в секторна програма „Коменски“ допринася за повишаване качеството на училищното образование, формиране на личността на учениците и развитие на компетенциите на базата на чуждоезиковото обучение.

#### **В програмата могат да участват:**

- детски градини и училища, които работят по утвърдения учебен план на МОН;
- учители;
- ученици;
- административен персонал в детски градини и училища;
- представители на МОН, РИО на МОН, образователни центрове и езикови школи.

### **ПРЕДСТОЯЩО**

**След 2008 г. ще се въведат следните децентрализирани дейности:**

#### **Индивидуална мобилност за ученици**

Насочена към училища, участвали или участващи в проекти за Партньорство „Коменски“.

Продължителност от 3 месеца до 1 учебна година. Минимална възраст на учениците - 12 год.

#### **Регионални партньорства**

Участват образователни власти (местни или регионални).

Сътрудничество между училищните общности от поне две съседни общини или такива с общи характеристики. Дейността е на местно ниво, като включва мобилност (обмен на кадри, учебни визити, обучителни семинари и трансфер на обучителни материали).

Проектите трябва да включват училища и др. образователни институции.

### **ДЕЙНОСТИ НА СЕКТОРНА ПРОГРАМА „КОМЕНСКИ“**

Дейностите по секторна програма „Коменски“ са централизирани и децентрализирани.

**ДЕЦЕНТРАЛИЗИРАНИ дейности - административат се на национално ниво от Центъра за развитие на човешките ресурси (Национална агенция по Програма „Учене през целия живот“).** Кандидатства се към Националната агенция.

### **УЧИЛИЩНИ ПАРТНЬОРСТВА**

В училищните партньорства могат да вземат участие всички детски градини и училища, работещи по утвърдения от МОН учебен план. Те представляват двугодишни съвместни дейности на училища в Европа, като могат да бъдат многостранни и двустранни.

#### **Многостранни партньорства**

Многостранните партньорства включват участници от поне три страни участнички в Програма „Учене през целия живот“. Те са насочени към активното участие на ученици или фокусират педагогически проблеми и въпроси, свързани с управлението на училищата.

Като участници в международни проекти, в съвместната работа, като гости и домакини на своите партньори, ще опознаете други култури и ще представите своята страна.

Като учители ще научите повече не само за тематичната област, в която работите, но и за начините, по които вашите чуждестранни колеги се справят с различни педагогически предизвикателства.

Като управленски кадри ще се запознаете с нови методи в административната работа.

В хода на проекта учители и ученици ще изградят нови, по-близки взаимоотношения и ще усъвършенстват своите езикови, комуникативни и компютърни умения. Новите начини на работа ще внесат разнообразие, което ще повиши тяхната мотивация и ентузиазъм и ще превърне училището в по-привлекателно място.

### **Двустранни партньорства**

Двустранни партньорства са възможни само при проектите, ориентирани към изучаване на езици и включващи обмен на класове. Най-малко за десет дни учениците ще се потопят в културата на страната, чийто език изучават, и ще създадат нови приятелства. Те не само ще усъвършенстват уменията си да общуват на другия език, но ще се върнат много по-мотивирани да продължат да го изучават. Учителите ще опознаят друга образователна система, а с чуждестранните си колеги ще изградят взаимоотношения - възможности за следващи проекти. Работата в екип ще сближи учителите и учениците и ще породи ентузиазъм, който ще промени атмосферата в класната стая. Тя ще остане привлекателна и стимулираща и след приключването на проекта.

### **ПОДГОТВИТЕЛНИ ВИЗИТИ**

Участници в подготвителните визити са детски градини и училища, които желаят да реализират училищно партньорство по секторна програма „Коменски“.

Подготвителните визити ще ви помогнат да установите контакт с подходящи институции и да подготвите проект за училищно партньорство. Това може да стане чрез участие в Контактен семинар за намиране на партньори или чрез среща с представители на бъдещите партньори в друга държава, участваща в Програма „Учене през целия живот“.

Представител на вашето училище гостува на партньорите ви, с цел обсъждане на идеи за бъдещия проект и разработване на съвместно проектно предложение.

### **ИНДИВИДУАЛНИ КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ ЗА УЧИЛИЩНИЯ ПЕРСОНАЛ**

В индивидуалните квалификационни дейности може да участва училищен преподавателски и преподавателски състав.

За да бъдете добре подготвени за промените във вашата

работа и да сте уверени, че можете да се справите с новите предизвикателства не само в национален, но и в европейски контекст, можете да участвате в обучения в друга държава. Секторна програма „Коменски“ дава възможност на училищните кадри да повишат квалификацията си, като участват в квалификационни дейности с продължителност до шест седмици в друга държава.

Освен разширяването на знанията и уменията в областта, в която работите, вие ще повишите езиковите и комуникативните си знания, ще опознаете други култури, ще създадете ползотворни връзки с колеги и организации, ще научите нови методи в преподаването.

### **ПРИЕМ НА АСИСТЕНТ**

Кандидатстват детски градини и училища, които желаят да приемат езиков асистент.

За период от три месеца до една учебна година, вашето училище може да приеме чуждестранен асистент – студент или квалифициран учител без педагогически стаж.

Учителите, в съвместната работа с него, а учениците – в часовете, в които им преподава родния си език, както и в извънкласни занимания, ще усъвършенстват комуникативните си умения по този език.

Асистентът ще помага на редовния преподавател в часовете по предмета, по който специализира. Българският учител ще се запознае с друга образователна система и ще усвои нови методи на преподаване.

Асистентът може да бъде ангажиран и в преподаването на други предмети, в които да представи своята култура или пък да допринесе със своите лични умения, например музикални, спортни и др. По този начин той ще общува с повече ученици и учители, ще помага за изграждането на взаимоотношения с училища от други европейски страни, ще участва в проектни и извънкласни дейности, с което да обогати училищния живот.