



ГД Образование и култура



Програма
„Учене през целия живот”

**ЕВРОПЕЙСКИТЕ ОБРАЗОВАТЕЛНИ
ПРОГРАМИ В ПОДКРЕПА НА
БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС**

**ПРОФЕСИОНАЛНА ПОДГОТОВКА
НА КАЧЕСТВЕНИ СПЕЦИАЛИСТИ**



Програма „Учене през целия живот”

Програма „Учене през целия живот”, най-голямата европейска образователна програма, подпомага образованието и професионалното обучение в страните от Европейския съюз за периода 2007 – 2013г. с общ бюджет приблизително 7 млрд. евро. Програмата се стреми да постигне устойчиво и възходящо развитие на европейската икономика чрез подобряване на достъпа до многообразни форми на образование и обучение за европейските граждани.

Програма „Учене през целия живот” се състои от 4 секторни програми, които предоставят финансова помощ за проекти в следните области:

- *училищно образование* (училища и детски градини) – програма „Коменски”;
- *висше образование* (университети) – програма „Еразъм”;
- *професионално образование и обучение* – програма „Леонардо да Винчи”;
- *образование за възрастни* – програма „Грюндвиг”.

В рамките на Програма „Учене през целия живот” е създадена и Хоризонтална програма, която подпомага проекти по четири ключови дейности: К1 – Политическо сътрудничество и иновации в образованието и обучението; К2 – Езици и езиково обучение; К3 – Разработване на образователно съдържание и услуги, основаващи се на информационни и комуникационни технологии; К4 – Разпространение и използване на резултатите от програмата.

Всички проекти допускат участие само на партньорски организации от следните страни участнички: 27-те страни членки на ЕС, Норвегия, Исландия, Лихтенщайн, Турция, Македония и Хърватска.



Възможности за БИЗНЕСА - Програма „Леонардо да Винчи”

Програма „Леонардо да Винчи” отпуска финансова подкрепа на БИЗНЕСА в две основни направления:

- подобряване на професионалната квалификация и мотивация на кадрите;
- обмен на добри практики и ноу-хау с партньори от Европейския съюз.

Представителите на БИЗНЕСА могат да се включат с предложения за проекти по пет основни дейности:

Мобилност

Кандидатства се към
**Център за развитие на
човешките ресурси**

Партньорства

София

Трансфер на иновации

<http://hrdc.bg>

Развитие на иновации

Кандидатства се към
**Изпълнителна агенция за
образование, аудио-визия
и култура - Брюксел**

Тематични мрежи

http://eacea.ec.europa.eu/llp/index_en.php



Мобилност

Обща идея:

Изпращане на различни групи хора на стаж (практика) или обмен в друга страна участничка в Програмата с цел усвояване и/или усъвършенстване на знания и умения. Минималното изискване за стартиране на проект за Мобилност е наличието на една приемаща партньорска организация извън България.

Проектите за Мобилност предоставят на БИЗНЕС организациите възможности:

- Да изпращат специалисти от една област (пример: програмисти) на стаж и/или професионално обучение във водещи фирми извън България;
- Да изпращат специалисти, отговорни за развитието (обучение, ориентиране и мотивация) на човешките ресурси на обмен на опит във водещи фирми и/или обучителни институции извън България.

Предимствата:

- Подобряване нивото на квалификация и мотивация на кадрите в съответната фирма или отрасъл, което ще осигури по-висока производителност;
- Минимизиране на разходите на фирмата за обучение на персонала;
- Повишаване престижа на организацията в публичното пространство.

Отпусканото от програмата финансиране покрива:

- Разходите за път и престой (настаняване и храна) на участниците в стажа/обмена;
- Разходи за управление на проекта;
- Разходи за предварителна подготовка на стажа.

Ориентировъчни граници за размера на финансовата подкрепа: от 2 хил. до 50 хил. евро

Допустими за участие: БИЗНЕС организации от всички икономически сектори



Партньорства

Обща идея:

Сътрудничество по теми, свързани с професионалното образование и обучение, между работещи в областта на професионалното образование и обучение организации от минимум три страни участнички в Програмата.

Проектите за Партньорства предоставят на БИЗНЕС организациите възможности:

- Да обменят опит и формулират с европейски партньори общи решения по актуални въпроси, свързани с квалификацията на кадрите в даден регион/сектор;
- Да си сътрудничат с образователни институции, неправителствени организации и държавни институции на национално и европейско ниво по въпроси, свързани с хармонизиране на професионалното образование с потребностите на пазара на труда;
- Да изпращат специалисти на работни посещения/обучения във водещи фирми извън България.

Предимствата:

- Създаване на условия за подобряване нивото на образователни услуги в дадения регион и/или сектор, което ще осигури по-качествени кадри за БИЗНЕСА;
- Подобряване нивото на квалификация и мотивация на кадрите в съответната фирма или отрасъл, което ще осигури по-висока производителност;
- Повишаване престижа на организацията.

Отпусканото по програмата финансиране покрива:

- Разходите за път, настаняване и храна на участниците по време на престоя в чужбина;
- Разходи, свързани с управлението на проекта.

Ориентировъчни граници за размера на финансовата подкрепа: от 5 хил. до 20 хил. евро

Допустими за участие: БИЗНЕС организации от всички икономически сектори



Прием от чужбина

Прием на стажанти от чужбина

Българските фирми могат да участват в проекти по дейност „Мобилност“ на секторна програма „Леонардо да Винчи“ **не само като изпращащи, но и като приемащи организации**. Това дава възможност в дейността на съответната компания да се включат стажанти от други европейски страни.

Предимствата:

- Стажантите по програма „Леонардо да Винчи“ са мотивирани да докажат и доразвият своите професионални способности и това създава предпоставка за тяхното добро представяне в работния процес;
- Включването на стажанти от чужбина ще създаде предпоставки за създаване или укрепване на бизнес контактите с техните страни.

Прием на специалисти от чужбина

Българските компании могат да приемат специалисти от други страни с цел обмен на професионален опит.

Предимствата:

- Специалистите от други страни носят със себе си опита и добрите практики на бизнес средата, в която работят, и това ще позволи разширяване на перспективите за развитие на приемащата българска компания;
- Обменът на опит с такива специалисти ще създаде предпоставки за изграждане или укрепване на международните бизнес контакти на фирмата.

Включването на стажантите и специалистите в дейността на фирмата не изисква допълнителни разходи. Програма „Леонардо да Винчи“ поема тяхната издръжка по време на престоя им в България.



Как се става приемаща организация - първи стъпки?

- Създаване на Интернет страница на организацията. В случай, че има такава, създаване на английска версия и публикуване на информация за профила на самата фирма и за възможностите за стаж и/или обмен на опит, които тя предлага (в коя област, примерна програма на стажа/работните срещи, условия за настаняване на чужденците);
- Участие в различни европейски форуми с цел реклама на фирмата като приемаща организация – Контактни семинари, Валоризационни конференции, Панаири на образованието. Информация за такива събития е достъпна на страницата на ЦРЧР – www.hrdc.bg - секции „Контактни семинари” и „Европейски събития”;
- Сътрудничество с образователни институции (училища, професионални гимназии и университети) от региона на фирмата с цел разпространение на информация за фирмата сред европейските партньори на тези институции;
- Установяване на контакт с ЦРЧР за разпространение на информация за фирмата сред другите Национални агенции;
- Използване на традиционните бизнес контакти на фирмата с други страни.



Трансфер на иновации

Обща идея:

Намиране, адаптиране, надграждане и разпространение на новаторски образователни решения (продукти) от/за сферата на професионалното образование и обучение в две или повече страни, включени в Програмата. Минимално изискване за подаване на проект за Трансфер на иновации е наличието на двама чуждестранни партньори от две различни страни.

Проектите за Трансфер на иновации предоставят на БИЗНЕС организациите възможности:

- Да създават собствени системи за професионално обучение на персонала;
- Да си сътрудничат с образователни институции, неправителствени организации и държавни институции на национално и европейско ниво по въпроси, свързани с повишаване на професионалната квалификация на работната ръка.

Предимствата:

- Минимизиране на разходите за обучение на персонала в дадената фирма и/или сектор и същевременно повишаване качеството на вътрешнофирмените учебителни системи;
- Повишаване престижа на организацията в публичното пространство.

Отпусканото по програмата финансиране покрива:

- Разходите за изработване и разпространение на трансферирания продукт;
- Разходи за персонал по проекта;
- Разходи за път и престой при участие в работни срещи по проекта.

Ориентировъчни граници за размера на финансовата подкрепа: до 300 хил. евро (необходимо 25% собствено финансиране)

Допустими за участие: БИЗНЕС организации от всички икономически сектори



Развитие на иновации

Обща идея:

Разработване на новаторски образователни решения (продукти) в сферата на професионалното образование и обучение. Минимално изискване за подаване на проект за Развитие на иновации е наличието на двама чуждестранни партньори от две различни страни.

Проектите за Развитие на иновации предоставят на БИЗНЕС организациите възможности:

- Да създават собствени системи за професионално обучение на персонала;
- Да си сътрудничат на национално и европейско ниво с образователни институции, неправителствени организации и държавни институции по въпроси, свързани с повишаване на професионалната квалификация на работната ръка.

Предимствата:

- Минимизиране на разходите за обучение на персонала в дадената фирма и/или сектор и същевременно повишаване качеството на вътрешнофирмените и/или секторни обучителни системи;
- Повишаване на престижа на организацията в публичното пространство.

Отпусканото по програмата финансиране покрива:

- Разходите за изработване и разпространение на трансферирания продукт;
- Разходи за персонал по проекта;
- Разходи за път и престой при участие в работни срещи по проекта.

Ориентировъчни граници за размера на финансовата подкрепа: до 400 хил. евро (необходимо 25% собствено финансиране)

Допустими за участие: БИЗНЕС организации от всички икономически сектори



Тематични мрежи

Обща идея:

Засилване на връзката между различните действащи лица, включени в професионалното образование, подобряване на качеството, европейското измерение и видимостта на дейностите и въпросите от общ интерес в областта на професионалното образование и обучение.

Проектите за Тематични мрежи предоставят на БИЗНЕС организациите възможности:

- Да си сътрудничат с образователни институции, неправителствени организации и държавни институции на национално и европейско ниво по въпроси, свързани с повишаване на професионалната квалификация на работната ръка;
- Да участват във формиране на предложения за усъвършенстване на нормативната база в областта на професионалното образование и обучение/пазара на труда.

Предимствата:

- Събиране на информация и ноу-хау от широк кръг европейски партньори;
- Разширяване на международните контакти на организацията;
- Повишаване на престижа на организацията.

Отпусканото по програмата финансиране покрива разходи за:

- Организиране на различни събития и изследвания;
- Персонал по проекта;
- Път и престой при участие в срещи по проекта.

Ориентировъчни граници за размера на финансовата подкрепа: до 600 хил. евро (необходимо 25% собствено финансиране)

Допустими за участие: БИЗНЕС организации от всички икономически сектори



Качествена работна сила

Качествена работна сила от България

Секторна програма „Еразъм” подпомага развитието на европейското висше образование. Дейностите на програмата позволяват на българските студенти да осъществят мобилност в друга страна на Европейския съюз с цел обучение. Една от новите дейности на програмата предоставя възможност на студентите за професионален стаж извън България.

Студентите, преминали обучение и/или стаж по програмата, се отличават с добра академична и езикова подготовка по английски и/или друг чужд език и са потенциални качествени кадри за българския БИЗНЕС.

Всички фирми в България, които искат да се възползват от уменията на тези млади хора, могат да потърсят сътрудничество с Еразъм координаторите към университетите от своя регион. Списък с университетите, които участват в програма „Еразъм”, и контактна информация за Еразъм координаторите, са достъпни на следния Интернет адрес: <http://www.hrdc.bg/page.php?89> .

Качествена работна сила от чужбина

Друга възможност, която програма „Еразъм” предлага на българския БИЗНЕС, е свързана с прием на чуждестранни студенти на стаж в България. Тези студенти са високо мотивирани и с добра академична подготовка и могат да подпомогнат съответната фирма в изпълнението на определени краткосрочни проекти. Приемът на стажант не изисква допълнителни разходи, тъй като неговото участие се финансира от програмата.

Всички фирми, заинтересовани от прием на чуждестранни студенти, могат да се обърнат към ЦРЧР за съдействие при разпространение на информация за възможностите за стаж, които предлагат, или да потърсят директен контакт с университети от чужбина или с консорциуми, занимаващи се с организация на студентски стажове.

ОСНОВНИ СЪПКИ ПРИ ПОДГОТВЯНЕТО НА ЕВРОПЕЙСКИ ОБРАЗОВАТЕЛЕН ПРОЕКТ

1. Обмисляне на проектната идея:

- Какво искаме да правим? Да изпращаеме нашите служители на професионално обучение в чужбина? Да изпратим ръководния състав на обмен на опит? Да приемем чуждестранни партньори в България? Да разработим обучителни материали за подобряване на квалификацията на служителите на място в България?
- Какви партньори искаме? От коя държава? Какъв тип партньорска институция търсим – фирма, обучителен център? Имаме ли готови контакти и ако не, какви ресурси имаме за установяване на контакт?
- Защо започваме този проект? За да подобрим качеството на работната сила във фирмата? За да минимизираме разходите за обучение на персонал? За престиж? За установяване на контакти с чуждестранни партньори?
- Кой ще се занимава с проекта? Екип на проекта? Какво ниво на знание на чужд език се изисква?

2. Избор на донорска програма – тази, която като описание най-много се доближава до нашите цели. Важни документи: Общата европейска покана за подаване на предложения, Националните покани за кандидатстване по дейностите Мобилност, Партньорства и Трансфер на иновации.

3. Запознаване с документацията на избраната програма - участие в организирани от ЦРЧР информационни дни по програмата, и/или консултация с експерти от ЦРЧР.

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ Национална агенция на Програма „Учене през целия живот”

София 1000, ул. „Граф Игнатиев” 15, ет.3

тел.: (02) 9155 010; факс: (02) 9155 049

hrdc@hrdc.bg; www.hrdc.bg

Издание септември 2009



Сертификация ISO 9001:2008

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ
НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
Е СЕРТИФИЦИРАН ПО
СТАНДАРТ ISO 9001:2008

Този проект е финансиран с подкрепата на Европейската комисия.
Настоящата публикация отразява единствено възгледите на авторите и Комисията не носи отговорност за начина, по който може да бъде използвана съдържащата се информация.