

Отчет за изпълнение на целите за 2008 г.

Наименование на администрацията: Център за развитие на човешките ресурси

1	2	3	4		5
Цели за 2008 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел / под 50 %/
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2008 г./	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2008 г. /	
1. Информационно осигуряване по Програма „Учене през целия живот”	1. Информационни семинари; Конференции	Брой организирани от ЦРЧР мероприятия	14	18	Напълно постигната цел /129 %/
	2. Поддържане на Интернет страницата на ЦРЧР	Брой уникални посещения	300 000	432 456	Напълно постигната цел /144 %/

	3. Издаване на тематични информационни материали по Програма „Учене праз целия живот”: информационен бюлетин, информационни брошури, сборници с добри практики	Увеличен брой публикувани издания	11	15	Напълно постигната цел /136 %/
2. Популяризиране на програмата	Информиране, консултиране	Повишаване на броя постъпили предложения	1300	1697	Напълно постигната цел /130 %/
3. Усвояване на средствата	Селекция, договориране	Повишаване на броя на финансираните проекти	600	618	Напълно постигната цел /103 %/

4. Усвояване на средствата	Селекция, договориране, обучение и консултиране на бенефициенти	Пълно усвояване на средствата	100%	99.58% (Финансовата 2008 година не е приключила.)	
5. Постигане на географски баланс	Разпространение на информация, консултиране	Налични проекти от всички области на страната	28	28	Напълно постигната цел /100 %/
6. Постигане на покритие по области на знанието	Разпространение на информация, консултиране	Налични участници в дейности на програмата от всички области на знанието	16	16	Напълно постигната цел /100 %/
7. Постигане на покритие по икономически сектори	Разпространение на информация, консултиране	Наличие на проекти, насочени към различни икономически сектори	10	16	Напълно постигната цел /160 %/
8. Текуща проверка	Управление и координация на европейската Програма „Учене през	Брой проведени мониторингови визити за 2008 по секторните програми: <ul style="list-style-type: none"> • „Коменски“; 	<ul style="list-style-type: none"> • 50 проекта; • 114 проекта; • 9 универси 	<ul style="list-style-type: none"> • 47 проекта; • 99 проекта; • 2 универси 	<ul style="list-style-type: none"> • 94% изпълнение на мониторинговия план на програма „Коменски“; • 86% изпълнение на мониторинговия план на програма „Леонардо да Винчи“; • 22% изпълнение на мониторинговия план на програма „Еразъм“;

	целия живот”	<ul style="list-style-type: none"> • „Леонардо да Винчи”; • „Еразъм”; • „Грюндвиг”. 	тета; <ul style="list-style-type: none"> • 3 проекта. 	тета; <ul style="list-style-type: none"> • 2 проекта. 	<ul style="list-style-type: none"> • 66% изпълнение на мониторинговия план на програма „Грюндвиг”.
9. Тематичен мониторинг	Управление и координация на европейската Програма „Учене през целия живот”	Брой проведени срещи	Планирани 4 срещи за тематичен мониторинг организиран и в рамките на по-крупни мероприятия по отделните секторни програми	Проведени 4 срещи в рамките на по-крупни мероприятия по отделните секторни програми	Напълно постигната цел /100 %/
10. Активно използване на документите Europass CV, Езиков паспорт и Мобилност в рамките на програма Учене през целия живот	Създаване и разпространение на публикации, промоционални събития, въвеждане на он-лайн система за документа Europass мобилност	Увеличен брой издадени документи Europass мобилност, CV и Езиков паспорт	400	450	Напълно постигната цел /113 %/
11. Прилагане на Europass приложение към сертификат	Семинари, срещи, създаване и разпространяване на публикации, разпространя	Увеличен брой издадени документи Europass приложение към сертификат	35 типови документа	40 типови документа	Напълно постигната цел /114 %/

	ване на информация чрез интернет страницата и по електронен път				
12. Популяризиране на информационния интернет портал PLOTEUS.	Създаване и разпространение на публикации, предоставяне на актуална информация в интернет страницата на ЦРЧР, поддържане на електронни база данни	Брой уникални посещения на страницата Брой участници в срещи и събития	1500 уникални посещения 300 директни участника	2000 уникални посещения 300 директни участника	Напълно постигната цел /133 %/
13. Сътрудничество с други европейски мрежи (Europass, EURES, Eurodesk)	Разработване и разпространение на общи публикации	Брой разпространени публикации	3000 тираж (включващ 3 вида издания)	3000 тираж (включващ 3 вида издания)	Напълно постигната цел /100 %/
14. Включване на по-голям брой учители и	Информационно-обучителни семинари с учители,	Увеличен брой регистрирани учители и директори в дейност	700	1100	Напълно постигната цел /157%/

възпитатели в еTwinning с цел устойчиво интегриране на ИКТ в училище	директори, представител и на образованието на местно и регионално ниво	еTwinning			
15. Увеличаване на регистрираните проекти по еTwinning с цел разнообразяване на преподаването на учебния материал и устойчиво интегриране на ИКТ в българското училище	Дистрибутиране на всички информационно-образователни събития на ЦРЧР на печатни материали, показващи ясно ползите от сътрудничеството по еTwinning, както за учениците, така и за учителите и училището като цяло	Увеличение на проектите по еTwinning, както и повишаване на тяхното качество	250	405	Напълно постигната цел /162%/

Указания за попълване:

Моля, попълнете нужната информация, следвайки указанията по-долу. Използвайте следните спецификации на шрифта – Font - Arial, Font size - 12. При необходимост, добавете нови редове в таблицата.

Съгласно чл. 63 от Закона за администрацията министерствата, държавните комисии, държавните и изпълнителните агенции и областните администрации ежегодно отчитат изпълнението на поставените цели и приоритети от програмата на Министерския съвет в срок до 28 февруари.

Колоната 1 „Цели за 2008 г”

В **Колоната 1** посочете целите на Вашата администрация за 2008 г., утвърдени от съответния ръководител.

Колоната 2 „Дейности”

В **Колоната 2** посочете дейностите, които сте предприели, за да осъществите поставените цели за 2008 г. Възможно е тези цели да са били постигнати чрез една или повече дейности.

Колоната 3 „Резултат”

В **Колоната 3** опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът **изключва** реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировки, закупени компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2008 г. и не представляват цел сами по себе си.

Колоната 4 „Индикатор за изпълнение”

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите. **Индикаторът** е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

- 1. Индикатор за целево състояние**, който показва **бъдещото желано състояние** на обекта на въздействие в края на 2008 г., изразено в цифри, проценти, съотношение, мерна единица и др. Той е бил заложен в началото на 2008 г.
- 2. Индикатор за текущо състояние**, който показва **промяната в състоянието** на обекта на въздействие в края на 2008 г. след предприетите от Вас действия. Отчита се в края на 2008 г.

В **Колоната 4** посочете всички индикатори, които Вашата администрация е заложила в началото на 2008 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2008 г.

Колоната 5 „Индикатор за самооценка”

Индикаторът за самооценка представлява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен действията на Вашата администрация са постигнали заложената ежегодна цел.

За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да имате предвид, че целта е

1 - напълно постигната при 100 % постигнат резултат,

2 - задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или

3 - незадоволително постигната под 50 % постигнат резултат.

Имена и длъжност на попълващия:

Теодора Гюрова, Началник отдел „Информационен”, ЦРЧР

Даниела Станева, Началник отдел „Мониторинг и консултиране на бенефициенти”, ЦРЧР

Ваня Тивидошева, Началник отдел „Съпътстващи дейности”, ЦРЧР

Мargarита Джоганова, Началник отдел „Селекция, договориране и анализ”, ЦРЧР