

Отчет за дейността на Центъра за развитие на човешки ресурси през 2007 г.

ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Центърът за развитие на човешките ресурси, създаден със Споразумение № 226/28.07.99 г. между Министерството на образованието и науката и Министерство на труда и социалната политика и Заповеди № РД-14-70/14.07.99 г. и № РД-14-103/25.11.99 г. на Министъра на образованието и науката, има за цел да организира, консултира, координира и осъществява проекти и изследвания в областта на образованието, професионалното обучение, пазара на труда и човешките ресурси.

Центърът се управлява от Управителен съвет (УС) и Директор. С приет нов Правилник за устройството и дейността на Центъра за развитие на човешките ресурси, обнародван в бр. 100 на Държавен вестник от 12 декември 2006 г., членове на УС са по един представител на Министерство на образованието и науката, Министерство на труда и социалната политика, Министерство на финансите, Министерство на регионалното развитие и благоустройството и Министерство на държавната администрация и административната реформа. Директорът на ЦРЧР участва в УС със съвещателен глас.

За осъществяване на дейността по управление на европейските образователни програми и инициативи ЦРЧР се финансира от националния бюджет и Европейската комисия, както и от работата по международни програми и проекти и от други дейности, които не противоречат на българското законодателство.

От 01.01.2007 г. със стартирането на Програмата за учене през целия живот ЦРЧР предприе промени в административната си структура, с цел да отговори на новите изисквания, поставени пред Националните агенции, управляващи Програмата на национално ниво. В съответствие с Ръководството за дейността на Националните агенции, беше предложена нова структура на Центъра, която беше одобрена от Министъра на образованието и науката и влезе в сила от 03.05.2007 г. Центърът за развитие на човешките ресурси се състои от следните шест отдела:

1. Отдел „Информационен”
2. Отдел „Селекция, договориране и анализ”

3. Отдел „Мониторинг и консултиране на бенефициенти”
4. Отдел „Съпътстващи дейности”
5. Отдел „Финансово-счетоводен”
6. Отдел „Администрация и логистика”

Освен промени в структурата, през 2007 г. бяха изготвени и приети актуализирани процедури и правила за дейността на Центъра, изцяло съобразени с изискванията в Ръководството за дейността на Националните агенции.

Програма за учене през целия живот

Дейността на ЦРЧР по Програмата за учене през целия живот през 2007 г. беше изцяло подчинена на хармонизиране на работата на Центъра с изискванията на ЕК относно националните структури за управление на Програмата за учене през целия живот, както и на създаване на максимално добри условия за успешен старт на програмата в България чрез минимизиране на затрудненията за българските участници в нея по отношение на изключително кратките срокове и променени процедури за кандидатстване и финансиране. В тази връзка бяха извършени следните дейности:

- Превод на български език и адаптиране на документацията, насочена към потенциалните участници: формуляри за кандидатстване, ръководства за кандидатстване и др.;
- Превод на български език и адаптиране на документацията, свързана с оценката на предложенията: формуляри за легитимност и формуляри за оценка
- Пълно обновяване на интернет сайта на ЦРЧР
- Организиране на информационни дейности за потенциалните участници в Програмата
- Предоставяне на консултации при изготвяне на предложенията
- Превод на български език и изготвяне на цялостната документация, свързана с отпускане на финансиране на одобрените кандидати: договори, ръководства, модели на отчети и друг вид проектна документация, необходима при реализацията и отчитането на финансираните проекти

- Организиране на обучителни семинари за бенефициентите с цел запознаване с новите изисквания и условия за реализацията и отчитането на финансираните проекти

През 2007 г. ЦРЧР администрира, посредством зададените от Европейската комисия параметри, децентрализираните дейности по следните секторни програми:

1. “Коменски”: Проекти за училищно партньорство; Индивидуални квалификационни дейности за преподаватели от средното образование; Асистентски стаж; Прием на езиков асистент; Подготвителни визити
2. “Еразъм”: Мобилност на студенти и преподаватели; Организация на мобилността; Интензивни езикови курсове “Еразъм”; Проекти за интензивни програми
3. “Леонардо да Винчи”: Проекти за мобилност; Проекти за трансфер на иновации
4. “Грюндвиг” - Индивидуални квалификационни дейности за преподаватели на възрастни; Партньорства за познание; Подготвителни визити
5. “Учебни визити” – Учебни посещения за ръководни кадри в сферата на образованието.

И през 2007 г. година се запази тенденцията за значително нарастване на броя на постъпилите кандидатури по различните дейности на Програмата за учене през целия живот. Въпреки новостите по отношение на кандидатстването не се наблюдаваха сериозни затруднения в процеса на изготвяне на предложенията. Това се дължи главно на интензивните информационни и консултантски дейности, реализирани в периода януари-март 2008 г.

Основните дейности по управлението на секторните програми на Програмата за учене през целия живот за 2007 г. Бяха следните:

1/. Администриране на проектния цикъл:

➤ Публикуване на Поканите за предложения

Освен Общата покана за предложения на ЕК, по всяка децентрализирана дейност ЦРЧР подготви и публикува национална покана, която съдържа подробности по отношение на процедурите, условията и изискванията за кандидатстване, както и приоритетите при селекцията и финансирането. През 2007 г. бяха обявени следните национални покани за кандидатстване:

- Коменски – Училищни партньорства /30 март 2007/
- Коменски - Прием на асистент /30 март 2007/

- Коменски – Асистентски стаж /30 март 2007/
- 3 покани за кандидатстване по Коменски – Индивидуални квалификационни дейности /30 март 2007; 31 май 2007; 31 октомври 2007/
- 2 покани за кандидатстване по Леонардо да Винчи – Проекти за мобилност /30 март 2007; 28 септември 2007/
- Леонардо да Винчи – Проекти за трансфер на иновации - /30 април 2007/
- Грюндвиг – Партньорства за познание /30 март 2007/
- 3 покани за кандидатстване по Грюндвиг – Индивидуални мобилности за обучение /30 март 2007; 31 май 2007; 31 октомври 2007/
- 2 покани за кандидатстване за Учебни визити за ръководни кадри в сферата на образованието /30 април 2007; 15 октомври 2007/

➤ **Организиране на процедурите за легитимност и подбор на подадените предложения**

Селекцията на подадените предложения се организира в съответствие със заложените в Работната програма, Поканата за предложения за 2007 г., Ръководството за дейността на националните агенции и утвърдените от УС на ЦРЧР Процедура и правила за оценяване на подадени предложения и за управление на проекти по Програмата за учене през целия живот. Всяка получена в ЦРЧР кандидатура преминава през следните етапи на оценка:

• **Проверка за легитимност** се извърши от комисия от служители на ЦРЧР, определена със заповед на директора. С помощта на формуляр за легитимност се отчита дали кандидатурата отговаря на формалните изисквания, оповестени в съответната Покана за кандидатстване.

• **Съдържателна оценка** на предложенията се извърши от външни оценители с помощта на формуляр за оценка за всяка отделна дейност на Програмата за учене през целия живот. За набиране на оценители ЦРЧР обяви специална покана, с краен срок за подаване на кандидатурите 23.03.2007 г. Подборът на кандидатите за оценители се извърши в съответствие с одобрената от Министъра на образованието и науката Процедура за кандидатстване, подбор и обучение на външни експерти за оценители на проекти по програми в ЦРЧР и премина през следните етапи: 1) Проверка за легитимност; 2) Оценка по документи; 3) Интервю с успешно

преминалите през оценката за легитимност и по документи кандидати; 4) Организиране на обучение на успешно преминалите през интервю кандидати; 5) Практически изпит. Преминалите успешно изпита кандидати за оценители бяха поканени да оценяват постъпилите предложения за проекти за 2007 селекционна година.

- Оценка на финансовия капацитет на кандидатите, които не са публични институции и при които финансирането надхвърля 25 000 евро.
- При проектите за партньорство се осъществиха и консултации между Националните агенции в страните-участнички в Програмата за учене през целия живот, за да се установи дали минималният брой партниращи институции (3 - според правилата на програмата) са одобрени на национално ниво за участие в проекта.

➤ **Административно, финансово и договорно управление на децентрализираните дейности по Програмата за учене през целия живот**

До сериозни затруднения в дейността на ЦРЧР през 2007 г. доведе голямото забавяне на финансирането от страна на ЕК. До месец октомври 2007 г. ЦРЧР не разполагаше със средствата за финансиране на одобрените предложения. Това доведе до невъзможност одобрени за финансиране участници в програмата да осъществят планираните дейности.

Въпреки тези затруднения, веднага след сключването на Споразумението за финансиране на децентрализираните дейности по Програмата за учене през целия живот между ЕК и ЦРЧР с всички одобрени кандидати бяха сключени договори и в кратки срокове им бяха преведени средствата за реализиране на дейностите. Беше продължена добрата практика да се организират обучителни семинари с контракторите, на които да им бъде предоставена информация за успешна реализация на проект, за условията и изискванията при финансирането и отчитането на проектните дейности и разходи.

С оглед на сериозните промени, които настъпиха в спецификата на администриране на програма Еразъм и с цел повишаване на качеството на студентската и преподавателската мобилност, през октомври 2007 г. беше организиран информационно-обучителен семинар за институционалните Еразъм

координатори и оперативните администратори на програмата от всички висши училища, притежаващи харта Еразъм.

2/ Хоризонтална поддръжка на дейностите по изпълнение на Програмата

➤ Разпространение на информация за програмата и на резултатите от вече приключили проекти

Една от основните задачи на ЦРЧР през 2007 г. беше да разпространи информация за възможностите, които Програмата предоставя на институции и индивидуални участници. ЦРЧР стартира подготовката за Програмата за учене през целия живот още на 12.12.2006г., когато беше проведена Националната конференция по Програмата за учене през целия живот. Информационната кампания продължи чрез презентации пред заинтересованите страни по време на организирани от ЦРЧР, както и от различни институции информационни семинари. През 2007 г. бяха изготвени и разпространени сред потенциалните участници в програмата информационни и рекламни материали.

Особено голямо внимание в Програмата за учене през целия живот се отделя на дейностите за разпространение, валоризация и прилагане на резултатите от вече приключили проекти. Целта е да бъде повишена ефективността на дейностите и тяхното влияние върху постигането на главната цел на Програмата – повишаване на качеството на образованието. В Работната програма на ЦРЧР за 2007 г. бяха заложили множество дейности в тази насока: организиране на валоризационни конференции по програмите „Коменски”, „Леонардо да Винчи” и „Грюндвиг”;; среща на училища „Коменски”, на учители, участвали в квалификационни курсове и участници в асистентски стаж с представители на други училища, МОН, РИО на МОН и други заинтересовани страни; изложба на продукти, резултат от проектите за партньорство по програма „Коменски”; Национален конкурс с награда за най-добър проект „Коменски”, като част от седмицата на програмата в България; Седмица на програма „Еразъм”, посветена на 20 годишнината на програмата.

➤ Мониторинг и оценка на проектите

Един от важните елементи в дейността на ЦРЧР е наблюдението на текущите проекти. През 2007 г. бяха извършени мониторинг-визити на текущи проекти по

програмите „Коменски”, „Леонардо да Винчи” и „Грюндвиг”, както и на университети, осъществяващи мобилност по програмата Еразъм.

Следва да се отбележи, че разглежданият времеви период, включва два основни етапа:

1. Преходен – от началото на годината до 01.06.2007г., в рамките на който се обособява екипът от експерти в ЦРЧР
2. Същински – това е периодът от официалното стартиране на отдел „Мониторинг и консултиране на бенефициенти” (юни 2007г.). През този етап е налице близо 200% увеличение на броя на реализираните мониторинговите визити в сравнение с предходния.

За разглеждания период от общо 272 текущи проекта за 2007 година бяха извършени мониторингови визити на общо 101 проекта, от които 65 проекта по програма “Коменски” (езикови проекти, проекти за училищно развитие и училищни проекти), 35 проекта по подпрограма “Леонардо да Винчи” (мобилни и пилотни проекти), 1 проект по подпрограма “Грюндвиг”, 2 посещения на място в приемаща институция, организираща практика по програма “Леонардо да Винчи”. За дадения период са посетени три университета.

Резултатите от проведените проверки могат да се обобщят по следния начин:

- от 101 проверени проекта, 81 се оценяват като успешно протичащи, като не са констатирани сериозни отклонения или промени от първоначално одобрения план на проектите, представен в кандидатурата за кандидатстване;

- препоръчва се 16 от успешно управляваните проекти да бъдат включени в списъка на “добрите практики”;

- при 20 от посетените проекти са констатирани затруднения и проблеми от различен характер: липсва документация, липсва контрол върху проектните дейности, констатирана е лоша комуникация между партньорите, проблеми, свързани със смяната на партньора, труден достъп до лицата, отговарящи за изпълнението на проекта.

В резултат на проведените мониторингови визити са налице навременно отстраняване на пропуските в съдържателното и финансово управление на проверените проекти. Извършените консултации на място по цялостното отчитане на проектните дейности от страна на експертите на ЦРЧР се приема положително от

инициаторите и по изразени от тях оценки е предпоставка за успешно приключване на техните проекти.

В рамките на извършените мониторингови визити се установи реална потребност от страна на инициаторите да споделят своите виждания и препоръки за цялостното развитие на българското образование.

Освен дейностите по Програмата за учене през целия живот, Центърът за развитие на човешките ресурси продължи да администрира дейностите от програмите “Сократ” и “Леонардо да Винчи”, които ще приключат до 2008 г. Ангажиментите в това отношение включват консултиране на бенефициентите, мониторинг на текущи проекти, одит на вече приключили проекти, финансов контрол на крайните отчети на бенефициентите, извършване на балансови плащания и изготвяне на отчети към ЕК, дейности за разпространение и валоризация на резултати от проекти.

Отчет за дейността по секторна програма „Коменски” за 2007 г.

1. **Покана за кандидатстване по Коменски** – Училищни партньорства и Прием на езиков асистент /краен срок за подаване на документи 30 март 2007 г./.
Поканата за кандидатстване за проекти по Коменски беше отворена към всички български държавни, общински и частни училища и детски градини, и нейното организиране включва следните етапи:

- Изготвяне и разпространение на поканата за кандидатстване

През месец февруари 2007 Поканата за кандидатстване, както и прилежащият към нея пакет документи за кандидатстване, бяха публикувани на официалната Интернет страница на ЦРЧР.

- Прием на документи за кандидатстване

За осъществяването на този етап ЦРЧР определя комисия, която има за задача да разпечата получените пликосе с документи и да извърши проверка за легитимност на кандидатурите. Всички институции, изпратили документи за кандидатстване, се регистрират в софтуерна система, която генерира входящ номер за всяка кандидатура. Всяка институция бива уведомена в писмен вид за получаването на документите и нейния входящ номер.

- Национална оценка на качеството на легитимните кандидатури

Всички легитимни кандидатури подлежат на оценка от независими външни оценители. ЦРЧР определя период, зала, комисия от оценители и отговорници от подпрограма Коменски, за да организират провеждането на безпристрастна оценка.

Всяка кандидатура се разглежда от двама независими външни оценители, а при разлика повече от една единица в поставените оценки, от трети арбитражен оценител.

- Консултация между Националните агенции

Консултациите между Националните агенции се извършват чрез обмен на информация за решенията на НА вследствие на националната оценка и имат за цел установяването на броя одобрени за финансиране партньорски институции в един проект.

- Уведомяване на институциите-кандидати и изготвяне на договори за финансиране на одобрените проекти

Всички институции, участвали в конкурса, бяха уведомени за крайния резултат, а тези които са одобрени, бяха поканени на обучителен семинар и срещи за сключване на договори. Договорите се изготвят от екип от експерти, финансисти и юрист.

За 2007 селекционна година по дейността Училищни партньорства в ЦРЧР постъпиха 401 проектни предложения, от които 178 бяха одобрени за финансиране.

2. Покана за кандидатстване по Коменски – Обучителни курсове за квалификация на учители /краен срок за подаване на документи 30 март, 31 май, 31 октомври 2007 г./. Поканата за кандидатстване за участие в обучителен квалификационен курс по програма Коменски е отворена към всички български учители, инспектори, експерти, съветници, педагози и други, активно заети в сферата на средното образование. Нейното организиране включва всички гореописани етапи с изключение на Консултацията между Националните агенции, тъй като дейностите по Коменски – индивидуални квалификационни дейности са индивидуални, а не партньорски.

Първата сесия бе открита на 2 февруари с публикуване на поканата за кандидатстване на Интернет страницата на ЦРЧР. Към 31 март 2007 година в ЦРЧР пристигнаха 316 кандидатури за участие в индивидуални квалификационни курсове по програма Коменски, които бяха регистрирани и проверени за легитимност. Легитимните кандидатури бяха оценени от независими външни експерти. Оценката приключи изключително успешно със 82 одобрени кандидатури и 79, които бяха вписани в списъка на резервите.

Втората сесия за кандидатстване бе открита на 24 април с публикуване на поканата за кандидатстване на Интернет страницата на ЦРЧР. Към 31 май 2007 година в ЦРЧР пристигнаха 132 кандидатури за участие в индивидуални квалификационни курсове по програма Коменски, които бяха регистрирани и проверени за легитимност. Легитимните кандидатури бяха оценени от независими външни

експерти. Оценката приключи успешно със 36 одобрени кандидатури и 48, които бяха вписани в списъка на резервите.

Одобрените кандидатури от първите две сесии /31 март и 31 май/ за кандидатстване за Индивидуални квалификационни курсове по програма Коменски не бяха своевременно финансирани поради липса на средства. Извънредна сесия за сключване на договори с одобрените кандидати от двете сесии бе открита на 12 октомври с публикуване на покана на Интернет страницата на Агенцията. Определеният краен срок за подаване на молба за сключване на договор бе 16 ноември 2007 г. Кандидатурите класирани като резерва бяха автоматично изключени от участие. След разглеждане на молби за промяна на дати и курсове бяха изпратени договори на 112 кандидата. Към момента са подписани 99 договора на обща стойност на 216292,04 ЕВРО.

Третата сесия за кандидатстване бе открита на 17 септември с публикуване на поканата за кандидатстване на Интернет страницата на ЦРЧР. Към 31 октомври пристигнаха 145 кандидатури които бяха регистрирани и проверени за легитимност. Към момента се провежда оценка за качество от външни оценители на легитимните 127 кандидатури.

Изготвени бяха следните отчети до ЕК:

- Краен съдържателен, финансов отчет, отчет за финансов контрол и одит с краен срок 31 март
- Отчет за проведената селекция по подпрограма Коменски – Училищни партньорства във връзка с покана за кандидатстване към 31.03.2007 г.
- Отчет за проведена селекция по програма Коменски – Индивидуални квалификационни дейности за 2006 г.
- Междинен финансов отчет по споразумението с ЕК по програма “Коменски” за 2004 г.

Така описаните процедури следват хронологията на една покана за кандидатстване в рамките на 2007 календарна година. Освен това административната работа включваше отчитане и сертифициране на селекционна 2004 година, съдържателна и финансова проверка на изпълнението на дейностите и изразходването на отпускнатите средства на 100% от договорите за 2006 селекционна година и подготовка за селекционна 2008 година.

Отчет за дейността по секторна програма „Еразъм” за 2007 г.

Администрирането на дейностите по подпрограма “Еразъм” през 2007 година премина през следните фази:

- Приемане и оценка на първи междинен отчет от висшите Еразъм училища за академичната 2006-2007 година
- Изготвяне на междинен отчет за академичната 2006-2007 година към Европейската комисия
- Превеждане на втори транш от договорирания средства към висшите Еразъм училища за академичната 2006-2007 година
- Провеждане на конкурс за организиращи институции на Интензивните езикови курсове Еразъм за академичната 2007/2008 година
- Извършване на процедура по разпределение на допълнително отпуснати от Европейската комисия средства за студентска мобилност
- Изготвяне и подписване на анекси към основните договори за академичната 2005-2006 година като резултат от процедурата по разпределяне на допълнително отпуснатите от Европейската комисия средства
- Изплащане на трети транш от договорирания средства за академичната 2005-2006 година, като резултат от процедурата по преразпределяне на средства
- Детайлна проверка и приемане на отчетите на висшите училища, участвали в подпрограма “Еразъм” през академичната 2005-2006 година
- Приемане на кандидатурите за организиране на Интензивни програми от български висши училища за академичната 2007/2008 година
- Извършване на проверка за легитимност на подадените кандидатури за интензивни програми
- Извършване на оценка на качеството на подадените кандидатури за организиране на интензивни програми
- Приемане и оценка на втори междинен отчет от висшите Еразъм училища за академичната 2006-2007 година
- Извършване на финансов контрол, одит и мониторинг на дейността на част от висшите училища, участващи в подпрограма “Еразъм”, за академичната 2005-2006 година съгласно изискванията на ЕК, посочени в Оперативното ръководство за управление на децентрализираните дейности по подпрограма “Еразъм” и Работната програма
- Извършване на процедура по преразпределение на свободните средства в рамките на бюджета за академичната 2006-2007 година

- Изготвяне и подписване на анекси към основните договори за академичната 2006-2007 година като резултат от процедурата по преразпределяне на средства
- Изплащане на четвърти транш от договорените средства за академичната 2006-2007 година, като резултат от процедурата по преразпределяне на средства
- Изготвяне на окончателни финансови и съдържателни отчети за академичната 2005-2006 година
- Изготвяне на отчет за констатациите направени в рамките на реализирания финансов контрол, одит и мониторинг на академичната 2005-2006 година
- Изготвяне на отчет за организирането на Интензивни езикови курсове Еразъм (ИЕКЕ) за академичната 2006-2007 година
- Подготовка за сертифициране на финалните отчети към ЕК за академичната 2005-2006 година
- Изготвяне, разпространяване и обработване на получените формуляри за кандидатстване за финансиране на децентрализираните дейности по програма “Еразъм” за академичната 2007-2008 година
- Калкулиране на бюджетите на висшите училища, притежаващи университетска харта “Еразъм”, кандидатствали за финансиране за академичната 2007-2008 година
- Подготовка, изготвяне и подписване на договорите за академичната 2007-2008 година и Ръководство за управление на децентрализираните дейности по програма Еразъм 2007-2008 към тях
- Подготовка, изготвяне и подписване на договорите за организиране на интензивни програми за академичната 2007-2008 година
- Превод на средствата към висшите училища, координиращи интензивни програми
- Подготовка и изготвяне на договорите за организиране на ИЕКЕ в България
- Превод на средствата към висшите училища, организиращи ИЕКЕ
- Подготовка и изготвяне на договорите за участие на български студенти в ИЕКЕ
- Превод на средствата към българските студенти, участващи в ИЕКЕ
- Изплащане на първи транш от договорените средства за мобилност за академичната 2007-2008 година

- Приемане и проверка на отчетите от институциите, организирали ИЕКЕ
- Организиране на ECTS/DS визити в България
- Изготвяне на формуляри за отчети за академичната 2006-2007 година
- Обработка на отчетите на висшите училища, участвали в програмата “Еразъм ” през академичната 2006-2007 година
- Изготвяне на предварителен финансов отчет за академичната 2006-2007 година и на описателен отчет към ЕК
- Проверка на отчетите на висшите училища, участвали в програмата “Еразъм ” през академичната 2006-2007 година

Други дейности, осъществени по подпрограма Еразъм

- Посещения на място в университетите с цел консултация
- Участие в изследвания на ЕК по въпроси, свързани с подпрограма Еразъм: “Изследване на социо-икономическия статус на Еразъм студентите “ и “Външна оценка на възможностите на Еразъм студентите за намиране на работа и кариерно развитие”

- Сътрудничество на българския проект ‘OBSER ERASMUS’

През 2006 по програма “Еразъм” участваха 38 висши училища. Усвоените средства са, както следва:

- Студентска мобилност – 2 142 639,55 евро (92.23%)
- Преподавателска мобилност – 205 815,44 евро (108.95%)
- Организация на мобилността – 127 178,26 евро (44.62%)
- Организиране на ИЕКЕ – 12479.19 (98%)

Общата стойност на усвоените през 2007 година средства по програмата е в размер на **2 488 112,44** евро.

Броят бенефициенти по програмата през 2007 година е следният:

Изходяща мобилност	Реализирани студентски мобилности	938	ръст спрямо 2005/2006 – 6.35%
	Реализирани преподавателски мобилности	429	ръст спрямо 2005/2006 – 3.62%
Входяща мобилност	Приети чуждестранни студенти	303	ръст спрямо 2005/2006 – 26.78%
	Приети чуждестранни преподаватели	198	ръст спрямо 2005/2006 – -7.48%

Отчет за дейността по секторна програма „Леонардо да Винчи” за 2007 г.

С краен срок за подаване на предложения за проекти - 30 март 2007, се проведе процедура за подбор на проекти по две основни дейности, финансирани от програмата: мобилни проекти и проекти за трансфер на иновации В резултат на тази процедура са подадени 224 проекта, а именно:

Подадени предложения по секторна програма "Леонардо да Винчи" за 2007 г. по дейности	брой проекти
Мобилни проекти (с краен срок: 30.03.2007; 28.09.2007)	200
Практики, от които:	130
- за учещи в НПО	81
- за работници и наскоро дипломирани специалисти	49
Обмени, на специалисти в областта на ПОО	70
Трансфер на иновации (с краен срок за подаване на предложения 30.03.2007)	24
Трансфер на иновации	24
Общо подадени предложения	24

В резултат на проведената селекция са финансирани следния брой проекти по съответните дейности:

Разпределение на финансовата подкрепа на програма "Леонардо да Винчи" за 2007 г. по дейности	брой проекти
Практики ()	65
Обмени	1636
Общо Мобилни проекти	101
Трансфер на иновации	9
Общо Трансфер на иновации	9
Общо:	110

Средствата, които са усвоени по програмата са както следва:

Разпределение на финансовата подкрепа на секторна програма "Леонардо да Винчи" за 2007 г. по дейности	бр. проекти	бр. ползватели	от "Леонардо да Винчи" (евро)
<u>Практики</u>	65	1001	1790733

<u>Обмени</u>	36	332	559801
Общо <u>Мобилни проекти</u>	101	1333	2 350 534.00
			-
Общо <u>Трансфер на иновации</u>	9	-	1 643 674.00
Общо:	110	1333	3 994 208 -

Основните показатели, които отчитаме, са броя на подадените и финансираните и проекти. От разпределението на бюджета по проекти се вижда, че по двата вида дейности „мобилни проекти” и проекти за „трансфер на иновации” са усвоени 3 994 208 евро което е 100% усвояемост на средствата. Успоредно с тези дейности, ЦРЧР осъществи информационна кампания за запознаване на потенциалните инициатори на проекти с възможностите за участие в програмата “Леонардо да Винчи”, както и на обучителни срещи с одобрените за финансиране кандидати с цел запознаване с особеностите на работа и отчитане по програмата.

В рамките на 2007 година България активно участва в провеждания в Европа тематичен мониторинг. Страната ни е участничка в работата на четири от петте тематични мониторингови групи, а именно:

№	Тематични мониторингови групи	Водеща национална агенция
<u>ТМГ 1</u>	ПОО и пазара на труда, ориентирани, целеви групи	Исландия
<u>ТМГ 2</u>	Развитие на компетенциите и уменията в рамките на предприятията, МСП, компетенции на секторно ниво	Холандия
<u>ТМГ 4</u>	Прозрачност на квалификациите, признаване на формалното и неформално обучение, трансфер на кредити	Италия
<u>ТМГ 5</u>	Електронно обучение	Дания

Целта на работата в тези тематични мониторингови групи е:

- Увеличаване на визуалността на програмата сред участващите страни;
- Организиране на срещи за обмяна на опит и публикуване на тематични компендиуми на проекти;
- Групиране на резултатите и постигнатото от проектите в националната и европейските системи за професионално образование и обучение;
- Осигуряване на достъп до резултатите от проекти и осигуряване на разпространение на резултатите от най-добрите проекти с цел капитализиране на инвестираните средства.

Изпълнявайки ангажиментите ни по отношение на валоризацията на приключилите проекти ЦРЧР организира и проведе на 29 ноември 2007 г. заключителна Валоризационна конференция на секторни програми “Леонардо да Винчи” и „Грюндвиг” в България, на която се отчетоха резултатите от нашата работа за периода 2000-2006 и се връчиха сертификати за качество на най-добрите проекти за изминалия период. Тенденцията е да се стимулират добрите практики и се изведат модели на успешни решения. На 4 декември 2007 г. се проведе първи контактен семинар по дейностите „трансфер на иновации” и „мобилни проекти” за създаване на партньорства и транснационални екипи за реализиране на бъдещи проекти. Участваха представители на 12 /дванадесет страни/ от системата на професионалното образование и обучение, включително и от малки и средни предприятия.

Отчет за дейността по секторна програма „Грюндвиг” за 2007 г.

Грюндвиг Партньорства за познание

- Изготвяне и разпространение на поканата за кандидатстване

Поканата за кандидатстване по подпрограма “Грюндвиг” към 31.03.2007, беше публикувана на 01.02.2007. Получени бяха 87 предложения за проекти за партньорство /за сравнение - 139 за 2006 г./. Спадът в получените кандидатури се дължи на изключително намаления бюджет по програмата за 2006г, когато бяха финансирани едва 6 проекта, което представлява под 5% успеваемост, което обезкуражи голям брой кандидатстващи организации от кандидатстване на следващи покани.

- Прием на документи за кандидатстване

За осъществяването на този етап ЦРЧР определя комисия, която има за задача да разпечата получените пликосе с документи и да извърши проверка за легитимност на кандидатурите. Всички институции, изпратили документи за кандидатстване, се регистрират в софтуерна система, която генерира входящ номер за всяка кандидатура. Всяка институция бива уведомена в писмен вид за получаването на документите и нейния входящ номер.

- Национална оценка на качеството на легитимните кандидатури

Всички легитимни кандидатури подлежат на оценка от независими външни оценители. ЦРЧР определя период, зала, комисия от оценители и комисия от служители, които да организират провеждането на безпристрастна оценка. Всяка кандидатура се разглежда от двама независими външни оценители, а окончателната оценка е средно аритметично от оценките на двамата оценители. През 2007 година за пръв път беше използван нов формуляр за оценка с точкуване, разработен от ЕК, който улесни и подобри процедурата за оценка.

- Консултация между Националните агенции

Консултациите между Националните агенции се извършват чрез обмен на информация за решенията на НА вследствие на националната оценка и имат за цел установяването на броя одобрени за финансиране партньорски институции в един проект. След консултациите между националните агенции бяха одобрени 6 проекта. Причината за изключително малкия брой финансирани проекти е силно редуцираният бюджет на програмата.

- Уведомяване на институциите-кандидати и изготвяне на договори за финансиране на одобрените проекти

През 2007 имаше забавяне в консултациите между НА, което доведе до забавяне и в уведомяването на кандидатите за резултатите от селекцията и сключването на договори с одобрените. Причина за забавянето беше късното подписване на Споразуменията между НА и ЕК, в това число и България, както и големият брой резерви, обявен от повечето НА. Поради забавянето се наложи да се вземат поетапни решения за отпускане на финансиране на одобрените след всеки етап предложения. През месец октомври всички инициатори бяха уведомени за резултата от селекцията, изготвени бяха бюджетите по отделните проекти и договорите по “Грюндвиг”. Беше проведен беше обучителен семинар за финансово и административно управление на проектите.

Изготвени бяха следните отчети до ЕК:

- съдържателен, финансов отчет, отчет за финансов контрол и одит с краен срок 31 март за Споразумението по програма Грюндвиг за 2005г.
- отчет за проведената селекция по подпрограма Грюндвиг във връзка с покана за кандидатстване към 31.03.2007 г.

- междинен финансов отчет по споразумението с ЕК по програма “Грюндвиг” за 2006 г.

Организирана беше обучителна среща с представители на институциите, работещи по проекти за партньорство с предстоящо отчитане към 30.09.2007 г. Беше извършена оценка на финалните отчети по споразумението с ЕК по програма “Грюндвиг” за 2006г.

Грюндвиг - Индивидуални квалификационни дейности

По програма Грюндвиг – дейност Индивидуални квалификационни дейности бяха публикувани три покани за кандидатстване с краен срок за подаване на документите съответно 31.03.2007, 30.05.2007 и 31.10.2007.

По поканата за кандидатстване към 31.03.2007 бяха получени 47 кандидатури, от които бяха одобрени 4.

По поканата за кандидатстване към 30.05.2007 бяха получени 19 кандидатури, от които бяха одобрени 2.

По поканата за кандидатстване към 31.10.2007 бяха получени 15 кандидатури, от които бяха одобрени 2.

Сериозен проблем за одобрените кандидати беше закъснялото финансиране, което доведе до невъзможност за някои от тях да осъществят участието си в дейността или се наложи да се самофинансират.

Отчет за дейността Учебни визити за 2007 г.

През 2007 година се осъществи обединението на програмите "Арион" и CEDEFOP учебни визити в рамките на програма „Учебни визити”. Консолидираната програма "Учебни визити" осъществява интегриран подход между секторите и формите на общото и професионалното образование и обучение в контекста на ученето през целия живот, чрез включването на различни целеви групи образователни специалисти. През 2007 г. от страна на ЦРЧР бяха извършени следните дейности по подпрограмата:

- Администриране на договорите с участниците във визити 2006-2007 (2006 финансова година)

- Информационна кампания за набиране на предложения за участие в програмата „Учебни визити” – покана към 30 април 2007, за визити в периода октомври 2007 – февруари 2008
- Селекция и договориране на одобрените участници в първи семестър на 2007 – 2008 година
- Информационна кампания за набиране на предложения за участие в учебни визити през втори семестър на 2007 – 2008 за периода март – юни 2008, съобразно параметрите на Пилотната покана към 12 октомври 2007
- Селекционна процедура във връзка с кандидатурите по Пилотната покана (договориране с одобрените кандидати предстои през месец януари 2008)
- Подготовка и изпращане на финансов и съдържателен отчет към ЕК за академичната 2005-2006 и междинен за учебна програма 2006-2007
- Изготвяне и регулярно актуализиране на специализиран сектор „Учебни визити”, интегриран в интернет-страницата на ЦРЧР

Дейности на ЦРЧР за разпространение на информация и валоризация за 2007 г.

1. За да се достигнат максимален брой потенциални кандидати по недискриминационен начин, ЦРЧР разработва стратегия за информирание и популяризиране като вземе предвид националните и регионални особености, както и изискванията, специфични за сектора. ЦРЧР установява и развива контакти с медиите и различните сектори на образование и квалификация, за да осигури широко разпространение на информация за възможностите, предлагани от програмата.

2. Освен че публикува отделните Обяви за набиране на предложения, ЦРЧР разработва информационни и рекламни материали, които да помогнат за привличането, консултиране и съдействие на достатъчен брой потенциални кандидати, така че да се гарантира истинска конкуренция между кандидати с добри качества. В рамките на 2007г. са публикувани:

- Обща покана за предложения по Програма „Учене през целия живот” за периода 2008 – 2010;
- Компендиум по секторна програма „Леонардо да Винчи” (2005 – 2006);
- Компендиум по секторна програма „Коменски” (2000-2006);
- Компендиум по секторна програма „Леонардо да Винчи” – добри практики (2003-2005);

- Практически ръководства по четирите секторни програми на Програма „Учене през целия живот” – Коменски, Еразъм, Леонардо да Винчи, Грюндвиг;
- Брошура „Поколение Еразъм. Пътят към Европа”;
- Брошура „Еразъм”;
- Брошура „Коменски

3. В процеса на осъществяването на нова комуникационна стратегия и достигането до целевите публики на организацията, НА изработи нова интернет страница – www.llp.hrdc.bg. Информацията на страницата е структурирана тематично по секторни програми на Програмата „Учене през целия живот” – Коменски, Еразъм, Леонардо да Винчи, Грюндвиг. Всеки потенциален ползвател има възможност посредством уебсайта да се запознае с текущата Покана за подаване на предложения по отделните програми, формулярите за кандидатстване и практически ръководства със съвети за кандидатстване. В друга секция на интернет страницата има представяне на т.нар. „съпътстващи дейности”, изпълнявани от НА, а именно: Europass, Euroguidance и E-twinning. Останалите секции, които съществуват на страницата съдържат информация за дейността по „Учебни визити”, провеждането на Болонски процес в България, Европейски езиков знак, Българска национална обсерватория. С редовното публикуване на информация в секция „Новини”, НА осигурява актуална информация за провежданите информационни събития. На интернет страницата е осигурен достъп и до сайтовете на различни организации, свързани с дейността на центъра, както и бази данни с потенциални партньори по проекти. С публикуването на анкети в страницата, организацията си осигурява обратна връзка с оглед на подобряване дейността на НА.

4. НА организира конференции, срещи, семинари и други събития с цел осигуряване на публичност и видимост за програмата, с което да се подобри управлението ѝ. НА подпомага потенциалните кандидати при намирането им на партньори и при разработването и консолидацията на транс-национални партньорства и мрежи между различните участници в програмата, включително при организирането на информационни срещи и международни семинари за осъществяване на контакти, съгласно индикаторите, посочени в настоящото

Ръководство за НАИ. В рамките на 2007 г. са организирани следните информационни и обучителни събития:

- Седмица на отворените врати – София;
- Информационни семинари „Учене през целия живот” – София, Плевен, Хасково, Велико Търново;
- Дни „Коменски” – Пловдив;
- Дни „Еразъм” - София, Варна, Пловдив;
- Валоризационна конференция „Леонардо да Винчи” и „Грюндвиг” – успешни истории ;
- Контактен семинар „Леонардо да Винчи” - Боровец;
- Информационни дни “Учене през целия живот” – Габрово, Русе, Плевен, Кърджали, Сливен, Сандански

5. Където е необходимо, НА си сътрудничи с Комисията като се включват и събития на ЕС, свързани с програмата (панаири, изложения, конференции, дни на откриване и т.н.). В рамките на 2007г. служителите на „Информационен отдел” взеха участие в следните международни събития:

- Работна среща по покана на австрийската НА във връзка с въвеждането на он-лайн кандидатстване – Виена;
- Участие в контактен семинар по програми „Леонардо да Винчи” и „Грюндвиг” – Бирмингам;
- Участие във валоризационна конференция по секторна програма „Леонардо да Винчи” – Брюксел;
- Конференция „20 години Еразъм” – Лисабон

6. За всички събития и дейности, които организира, както и във всички свои публикации и материали, НА спазва инструкциите и насоките, свързани с визуалната идентичност и лого, предоставени от Комисията. ЦРЧР предприема специални мерки, за да осигури ясна видимост на програмата, особено, когато организацията-домакин на НА администрира и други схеми или изпълнява други функции освен изпълнението на задачите по програмата като НА.

Работа по Проекти

През 2007 г. Центърът за развитие на човешките ресурси работи и по няколко проекта:

- Проект “Национална група от съветници по Болонския процес”

И през 2007 г. ЦРЧР получи финансиране от ЕК за реализиране на проекта “Национална група от съветници по Болонския процес”. Целите на проекта са насочени към промотиране в България на Болонския процес и неговите постижения; потвърждаване на активната позиция на всички партньори в системата за висше образование при изпълнение на Болонските реформи на общонационално и институционално равнище; насърчаване и подпомагане на висшите училища в България в процеса на прилагане на Болонските реформи; повишаване на качеството на висшето образование в България и засилване на неговите европейски измерения.

- Разпространение на Европейския знак за качество – по този проект бяха оценени и отличени най-добрите проекти по програмите “Коменски” и “Еразъм”. Координатор на проекта е австрийската национална агенция.

- Тематичен мониторинг на проекти по програмите “Лингва” и “Минерва” и Грюндвиг (централизираны дейности) с цел установяване на тяхното влияние върху повишаване на пригодността за заетост. Координатор на проекта е националната агенция на Румъния.

ФИНАНСОВ ОТЧЕТ НА ЦРЧР ПО ПРОГРАМАТА “УЧЕНЕ ПРЕЗ ЦЕЛИЯ ЖИВОТ” 2007 Г.

РАЗХОДИ	Период на отчитане 01.01.2007 - 18.12.2007	
	Планирани средства 01.01.2007 - 31.12.2007 (в евро)	Изразходвани средства 01.01.2007 - 18.12.2007 (в евро)
Общо получени средства (в евро) през отчетния период 1 150 288.00 От страна на: ЕК – 576 563.00, МОН – 573 725.00		
А. Възнаграждения на служители и външни независими експерти и разходи за квалификация на персонала	352 950.00	349 112.96
В. Командировки и участия в срещи (на национално и международно ниво)	107 500.00	102 489.78
С. Информационни дейности – разпространение на резултати, публикации и семинари (мониторинг и консултации)	425 000.00	419 397.36
Д. Оперативни разходи (наем на офиси, закупуване на техника, разработване на база данни, административни разходи)	70 000.00	67 153.51
Офис издръжка, банкови разходи, други разходи;	194 838.00	188 753.37

ОБЩО	1 150 288.00	1 126 906.98
------	--------------	--------------



НЗК eTwinning

ЦЕЛИ, КОНТЕКСТ И ДОГОВОРНИ ОТНОШЕНИЯ

Целите на дейност *eTwinning* включват интеграцията на информационните и комуникационни технологии в училищния живот и разширяване на сътрудничеството между европейските училища; стимулиране на чуждоезиковото обучение; съвместно разработване на нови методологии на преподаване на учебния материал.

Подходът за постигане на тези цели е предоставянето на достъпна и лесна за използване интернет-базирана платформа с интегрирани инструменти, чрез която представители на училища и детски градини от цяла Европа да могат свободно да комуникират помежду си и да осъществяват партньорски проекти.

В момента в системата има регистрирани над 34 000 европейски училища и над 38000 учители, от които до момента – 626 български училища и 686 учители. Само за тази година в *eTwinning* са се регистрирали почти 300 учители и над 200 училища от България.

Използвайки тези прости и достъпни инструменти на разработения портал и на информационните и комуникационни технологии (електронна поща, форуми и блогове), учителите навлизат постепенно в тази материя, започвайки да сътрудничат помежду си чрез по-сложни и предоставящи по-големи възможности програмни продукти (за установяване на видео-конферентни връзки и др.). По този начин, на практика, учителят интегрира новите технологии в своето ежедневие, а оттам – и в това на учениците си.

eTwinning е естествено обвързан с националния приоритет за развитие на училищното образование и предучилищното възпитание – **Ориентиране на училищното образование към провокиране на мисленето и самостоятелността, към формиране на практически умения и към развитие на личността** – в частта му “Информационните и комуникационни технологии в училище”. Информационните и комуникационни технологии стават част от училищния живот именно чрез активното им използване във връзка с учебния план, развивайки едновременно уменията на учителите и учениците.

Разнообразявайки учебния процес и правейки го по-атрактивен и лесен за възприемане, eTwinning е и средство за **намаляване броя на необхванатите и отпадащите ученици**. Стремехът в проектите по eTwinning да се включва колкото е възможно по-голяма част от учителите и учениците – т. нар. насочен към цялото училище проектен подход, допринася за създаване у учениците на чувство на съпричастност към случващото се. Участвайки в проекта, те създават връзки със своите връстници от Европа, като същевременно стават част от екипа, реализиращ дейностите. По този начин се интегрират в училищната среда, което е основен фактор за засилване на интереса към училището.

С реализирането на проекти по eTwinning на европейско ниво се идентифицира и **повишаване на авторитета на учителя** – поради новия начин, по който учениците възприемат учителите си. Когато преподавателят участва в проект, използвайки новите технологии, заедно със своите възпитаници, той не само преодолява “страха от компютъра” и усвоява нови умения, но и израства в очите на младежите и техните родители като възприемчива и модерна личност, способна да им даде нови и актуални знания. Това е едно от основанията в европейските страни да се въвеждат различни подходи за стимулиране на учителите да участват в проекти по eTwinning.

Националното звено за координация по eTwinning (НЗК) към Центъра за развитие на човешките започна своята работа през месец януари 2006 г. До приключването на програмата eLearning (декември 2006 г.), договорите за финансиране на дейността на НЗК се сключваха със срок една учебна година. Поради тази причина, първият български договор за финансиране на дейността на НЗК обхваща периода януари – август 2006 г., а вторият септември 2006 до август 2007 г. От септември 2007 г. влезе в сила преходен договор с продължителност от 16 месеца – до края на 2008 г., като eTwinning е вече част от Програмата „Учене през целия живот” с отделно финансиране по одобрена Работна програма. Минималното национално съфинансиране на дейността на НЗК възлиза на 20 % от общия бюджет на Звеното.

СЪБИТИЯ (2007 Г.)

Събитие	Място на провеждане	Дата	Целева група
Регионален обучителен семинар	Стара Загора	16 януари 2007	Представители на училища от областта

Регионален информационен семинар „Учене през целия живот”	Кърджали	02 март 2007	Представители на училища от областта
Регионален обучителен семинар	Плевен	06-07 март 2007	Представители на училища от областта
Регионален обучителен семинар	Пловдив	07-08 май 2007	Представители на училища от областта
Конференция за връчване на Знак за качество и информационен семинар	Велико Търново	27-29 юни 2007	Представители на училища от цялата страна
Регионален обучителен семинар	Нова Загора	19-20 юли 2007	Представители на училища от областта
Регионален обучителен семинар	Бургас	07 август 2007	Представители на училища от областта
Регионален обучителен семинар	Варна	09 август 2007	Представители на училища от областта
Регионален информационен семинар	Добрич	03 октомври 2007	Представители на училища от областта
Регионален обучителен семинар	Пловдив	23 октомври 2007	Представители на училища от областта
Регионален обучителен семинар	Стара Загора	05 ноември 2007	Представители на училища от областта
Регионален информационен семинар	Велико Търново	22 ноември 2007	Представители на училища от областта
Регионален практически семинар с регистриране на училища	Добрич	23 ноември 2007	Представители на училища от областта
Валоризационна конференция на отдел „Съпътстващи дейности”	София, Гранд Хотел София	11 декември 2007	Представители на училища от цялата страна

ДРУГИ ДЕЙНОСТИ (2007 Г.):

- Актуализация на вече изработената Интернет страница като част от страницата на ЦРЧР с адрес <http://etwinning.hrdc.bg>
- Изработване на нова Интернет страница на ЦРЧР в частта й засягаща eTwinning;
- Разпращане на Електронен информационен бюлетин до регистрираните училища;

- Разработване на ръководства за дейност eTwinning, базирани на централно разпространяваните такива и разпространяване в електронен вариант, използвайки Интернет страницата;
- Разработване, издаване и разпространение на информационна брошура по Дейността – 3000 бр;
- Изработване и разпространение на плакат – 1000 бр;
- Информирание на училищата за работата по eTwinning чрез електронна поща. За целта са използвани бази данните на секторни програми „Коменски” и „Леонардо да Винчи”;
- Информирание на всички регистрирани училища за възможността за качване на проекти в секция „Проекти” на новата страница на ЦРЧР и качване на изпратените предложения
- Организиране и провеждане на Валоризационна конференция на тема: eTwinning, Euroguidance & Europass – Мрежи за европейско сътрудничество по Програмата „Учене през целия живот”. На събитието бе отчетено направеното в България по трите инициативи и бяха наградени победителите в конкурса за електронна картичка, организиран от Националното звено за координация по eTwinning;
- Осигуряване на възможността на българските учители да използват страницата на български език – цялата информация е преведена, а новата се превежда регулярно;
- В рамките на инициативата “Завръщане към eTwinning” в началото на учебната година бе организирано национално състезание за проект за електронна картичка;
- Бяха организирани Националните eTwinning награди (декември 2007 г.), като част от Европейските награди;
- Преведени са информационни материали, получени от ЕК и ЦЗК. Същите са публикувани на Интернет страницата;
- Екипът на НЗК постоянно е на разположение за консултации на учители и педагогически персонал;
- Експерти от НЗК участваха в срещите по eTwinning работните групи – през 2007 г., както и в работната среща с ЦЗК през същата година;
- Бе изготвен и представен отчет до ЕК за дейността за периода септември 2006 – август 2007г.;

- Изпратено бе предложение за работната програма за периода септември 2007 г. – декември 2008 г., което бе одобрено от ЕК;
- НЗК активно сътрудничи с Държавната агенция за информационни технологии и съобщения при организацията на инициативата Ден на безопасността в Интернет 2007.

ФИНАНСОВ ПЛАН (СЕПТЕМВРИ 2006 Г. – АВГУСТ 2007 Г.) –

ДЕЙНОСТ ETWINNING

РАЗХОДИ		
Общо планирани средства (в евро) през отчетния период 70 510,00 , от страна на: ЕК – 56 408,00 ; нац. власти – 14 102,00	Планирани средства 01.09.2006 – 31.08.2007 (в евро)	Изразходвани средства 01.09.2006 – 31.08.2007 (в евро)
A. Възнаграждения на служители и външни независими експерти	33 860,00	20 432,64
B. Командировки и участия в срещи (на национално и международно ниво)	10 870,00	8 596,99
C. Информационни дейности – разпространение на резултати, публикации и семинари (мониторинг и консултации)	24 780,00	17 810,21
D. Други	1 000,00	460,16
ОБЩО	70 510,00	47 300,00



Euroguidance Център България

През 2007 г. Националният ресурсен център за професионално ориентиране се трансформира в Euroguidance център (ЕЦ) България. Промяната в наименованието е наложено за използване от Европейската комисия.

Работната програма на ЕЦ за 2007 г. се подчинява на общоевропейски цели, като отчита и националната специфика.

Основните дейности на ЕЦ са свързани с изработване и разпространяване на информационни материали и организиране на срещи, семинари и конференции за обмен на опит в областта на професионалното ориентиране и консултиране.

Целевите групи, към които ЕЦ насочи усилия в дейността през 2007 г., са: студенти, преподаватели, лица, които желаят да се включат в системата на образованието на възрастни, консултантите по кариерно ориентиране – педагогически съветници в училищата, бюрата по труда, кариерните центрове на университетите.

Печатна дейност за периода януари 2007 – декември 2007 г.

Euroguidance центърът продължи да изготвя и издава информационни печатни материали. Част от печатните материали са насочени към насърчаване на мобилността на млади хора, като се разкриват възможностите, които европейските държави, включително България, предлагат.

Печатна дейност за 2007 г. – информационни материали:

- *Компендиум на тема „Проекти в областта на професионалното ориентиране”* – в изданието са представени с кратко описание добри практики от проекти, разработени по втората фаза на програмите „Сократ” и „Леонардо да Винчи”, в областта на професионалното ориентиране и консултиране; компендиумът е двуезичен – проектите са представени на български и английски език
- *Листовка за Програмата „Учене през целия живот”* – диаграма, която представя новата структура на Програмата и мястото на Euroguidance центъра в нея;
- *Брошура „България – новата страна членка на ЕС”* – преди и след членството ни в ЕС, условия на живот и възможности за работа в страната. По този начин разпространяване актуална информация за България с цел страната ни да стане по-добре позната, атрактивна и предпочитана дестинация;
- *Книжка „Университетите в България”* – съдържа кратко описание на образователната система в страната, списък на българските висши училища, както и условията за кандидатстване на чуждестранни студенти.
- Като допълнителна дейност, подкрепяща информационната политика на ЕЦ, бе издаването на брошура за дейностите на ЦРЧР. В нея съществена част бе отделена за представяне на програма Euroguidance. Тиражът бе 3000 бройки, а

брошурата бе раздавана на Информационните дни на ЦРЧР в град Велико Търново.

Организирането на семинари и срещи бе заложено в целите на ЕЦ за популяризиране на неговите дейности и новите инициативи на Европейската комисия.

Участие на експертите от ЕЦ в семинари и срещи през 2007 г.

С цел да се представят пред по-широката аудитория дейностите на ЕЦ, експертите от Центъра участваха в семинари и срещи в сферата на образованието и професионалното обучение, както в България, така и в чужбина.

За да се запознаят с дейността на своите колеги, експертите взеха участие в следните мероприятия:

В национален контекст

- Информационен семинар – представяне на дейността - Кърджали, 2 март 2007 г.
- Информационни дни – в град Велико Търново беше представена дейността, като част от информационните дни на Програмата „Учене през целия живот” – 27-29 юни 2007 г.
- Информационен семинар – представяне на дейностите eTwinning, Europass и Euroguidance – Бургас, 7 август 2007 г.
- Информационен семинар – представяне на дейностите eTwinning, Europass и Euroguidance – Варна, 9 август 2007 г.
- Обучителен семинар – презентирание на информационния портал PLOTEUS – Ковачевци, 16 и 27 август 2007 г.
- Дни на програмата „Коменски” в България – участие и представяне на инициативата Euroguidance – Пловдив, 23 октомври 2007 г.
- Валоризационна конференция – представяне на текущата дейност на Euroguidance център България – София, 11 декември 2007 г.

В европейски контекст

- Годишна среща – експерти от центъра участваха в годишната среща на мрежата Euroguidance – Брюксел, 25-28 март 2007 г.
- Конференция „Кариерно консултиране” – експертите участваха в дискусията относно Кариерното консултиране през целия живот в седалището на CEDEFOP – Солун, 25-26 юни 2007 г.

- Работна група – бе проведена среща на работна група „Политика и политически въпроси, свързани с ориентирането” с участието на Euroguidance център България – Рига, 21 септември 2007 г.
- Годишна среща – ЕЦБ участва в годишната среща на мрежата, на която бяха дискутирани общоевропейските инициативи и дейности за следващата година – Стокхолм, 9-10 октомври 2007 г.

Инициативи

Euroguidance център България участва активно в **създаването на Южно европейска мрежа за консултиране** от национални ресурсни центрове за професионално ориентиране, която включва партньори от Гърция, Испания, Португалия, Франция, Италия, Румъния, Турция и Кипър. Предвид сходните характеристики на тези държави (обичаи, традиции, географско разположение и т.н.), мрежата спомогна за установяването на по-тесни контакти между държавите от региона и формиране на дух на сътрудничество при решаване на общите проблеми и участие в общи инициативи.

Работа по интернет сайтове

Експертите от ЕЦ продължиха периодично да актуализират информацията на следните интернет страници:

- интернет страница на Euroguidance център България, част от страницата на ЦРЧР – <http://www.hrdc.bg>
- интернет портал PLOTEUS – <http://europa.eu.int/ploteus>
- база данни на коледжите и университетите в България на интернет страницата на Euroguidance център България – <http://euroguidance.hrdc.bg>

ФИНАНСОВ ОТЧЕТ НА EUROGUIDANCE ЦЕНТЪР БЪЛГАРИЯ

КЪМ ДАТА 17.12.2007

РАЗХОДИ	Планирани средства 01.01.2007 – 31.12.2007 (в евро)	Изразходвани средства 01.01.2007 – 31.12.2007 (в евро)
Общо планирани средства (в евро) през отчетния период 68 480,00 , от страна на: ЕК – 34 240,00 ; нац. власти – 34 240,00		
А. Възнаграждения на служители и външни независими експерти	30 250,00	28 826,40

В. Командировки и участия в срещи (на национално и международно ниво)	9 850,00	9 991,19
С. Информационни дейности – разпространение на резултати, публикации и семинари (мониторинг и консултации)	11 700,00	10 903,81
Д. Оперативни разходи	16 680,00	3 221,61
ОБЩО	68 480,00	52 943,01



Национален Europass център

На 1 Януари 2007 г. стартира работата на Национален Europass център (НЕЦ), част от структурата на Център за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР). От този момент НЕЦ е част и от международна мрежа от центрове, координиращи инициативата на Европейската комисия на местно ниво. Първата година от функционирането му бе обявена за информационна.

Акцентът на дейностите на НЕЦ за 2007 беше свързан с информационни кампании, срещи и разпространение на материали за инициативата и пакетът документи, като инструмент за нейното прилагане.

Печатни дейности за периода януари 2007 – декември 2007 г.

НЕЦ започна подготовка и издаване на материали, с цел осъществяване на информационната политика за 2007г., с оглед разширяване на информираността на българската общественост за тази общоевропейска инициатива, и необходимостта по-активно да се прилагат документите в национален контекст.

Разработени и издадени са:

- Папка – комплект от 5-те Europass документа. Тиражът ѝ е 500 броя. Изданието е средство за информационната кампания и съдържа попълнени Europass документи: Автобиография, Езиков паспорт, Мобилност, Приложение към сертификат и Приложение към диплома.

- Информационни книжки, представящи информация за всеки един от 5-те Europass документа. Всяка една от книжките в първоначалния тираж е издадена в 500 броя. След изключително голям интерес брошурите бяха преиздадени през месец декември в тираж 2000 броя за всяка брошура. В преиздаването бе подобрен и дизайнът, като по атрактивен начин чрез разгъване бяха добавени и попълнени образци за всеки един от документите. Брошурите бяха представени и разпространени по време на Валоризационна конференция на Отдел „Съпътстващи дейности” през месец декември, като първоначалните отзиви на потребителите са отлични.
- Като допълнителна дейност, подкрепяща информационната политика на НЕЦ, бе издаването на брошура за дейностите на Центъра. В нея съществена част бе отделена за представяне на инициативата Europass. Тиражът бе 3000 бройки, а брошурата бе раздавана на Информационните дни на ЦРЧР в град Велико Търново.

Информационни дейности за периода януари 2007 – декември 2007 г.

НЕЦ България организира и участва в множество информационни семинари, конференции и обучения. Събитията бяха част от изпълнение на работната програма. Експерти на НЕЦ организираха и участваха в допълнителни дейности.

Планирани и осъществени събития, заложи в Работната програма:

- На 30 март 2007 г. в „Кемпински хотел Зографски” се проведе Първата национална конференция за стартиране на инициативата Europass в България;
- На конференцията присъстваха представители на Министерство на образованието и науката, Министерство на труда и социалната политика, Делегацията на ЕК в България, Европейската комисия, Комисия по образованието към народното събрание, Агенция по заетостта, Съвета на ректорите, висши училища, кариерни центрове, студентски организации, Столична община, РИО, синдикални организации. Събитието беше отразено от различни електронни медии;
- Информационни семинари – Велико Търново – 27-29.06.2007г., организирани в три последователни дни, със съответни целеви групи - представители от центрове за професионално обучение, езикови центрове, професионални гимназии и общообразователни училища (27.06.07); представители от бюра по труда, работодателски организации, МСП, социални партньори (28.06.07); представители от

висши училища, кариерни центрове, студентски организации (29.06.07);

- 16/27.08.2007г. – Обучителни семинари – Ковачевци – полезността на Europass документите, попълване на CV и Езиков паспорт;
- На 17 август 2007г. в град Варна, по време на Работната сесия на Асоциацията на частните висши училища (АЧВУ) в България, екип от Националния Europass център представи инициативата Europass в контекста на насърчаване на международната мобилност на студентите и взаимното признаване на резултатите от ученето;
- 12.10.2007г. Национална среща по секторна програма „Еразъм”;
В последния ден на срещата, пред участниците (представители на всички университети в България, участващи по секторната програма) бе представена инициативата Europass. Обърнато бе внимание на документа Europass мобилност;
- 23 Октомври 2007 г. - Пловдив - Дни на програма "Коменски" в България
В рамките на Информационния ден на Дни на програма "Коменски" в България (23 октомври) беше направена презентация на инициативата Europass бяха представени и другите съпътстващи дейности - eTwinning и Euroguidance;
- На 25 Октомври 2007г., бе направено обучение на Изпълнителна Агенция „Железопътна администрация”, част от Министерство на транспорта. Това е продължение на информационната политика на НЕЦ, като вече се пристъпва към реално използване на пакета документи Europass. Работата на НЕЦ започва от висшата администрация на България, като в момента в Министерство на транспорта вече се използва Europass;
- В края на годината, работата на НЕЦ бе валоризирана на годишна конференция на Отдел „Съпътстващи дейности”.

На 11.12.2007 г. в Гранд Хотел София Центърът за развитие на човешките ресурси проведе Национална валоризационна конференция на тема: **eTwinning, Euroguidance & Europass – Мрежи за европейско сътрудничество по Програмата „Учене през целия живот”**.

В модула, посветен на инициативата Europass, бяха дадени акценти за практиките, ползите и предизвикателствата в прилагането на документите.

Организираны събития, като допълнителна дейност:

- Първото представяне на инициативата всъщност бе осъществено на информационен семинар в град Кърджали на 2 март 2007г

- 20.04.2007г. - представяне на инициативата Europass, в рамките на X Панаир на тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ

След отправена специална покана към служителите на Националния Europass център, инициативата бе представена пред учителите и учениците от професионалните гимназии, участници в Панаира.

- Информационен семинар - Бургас - 07.08.2007г. Информационен семинар - Варна - 09.08.2007г.

Работни срещи, на които участваха представители на НЕЦ България:

- Първото от двете събития бе на 23-24 март 2007г. в Брюксел, където се проведе годишна среща на мрежата Europass. За първи път НЕЦ България участва като равноправен член на Мрежата. Там бе осигурено и участието на колеги от Европейската комисия и Изпълнителната агенция към ЕК, която администрира дейността, в Националната конференция за стартиране на Europass в България.
- Експерти на НЕЦ участваха и на годишната конференция, проведена отново в Брюксел, където бяха обсъдени както актуални въпроси за различните документи, така и идеи за бъдещо развитие на инициативата. Експерт на НЕЦ участва и в отделно организираното обучение за разработване на нова online платформа за документа Europass мобилност.

Оперативните дейности:

- Актуализиране на информация и превод на текстове в Европейския Europass портал;
- Кореспонденция и обмен на информация с други европейски Europass центрове;
- Превод на документация и публикации, свързани с дейността;
- Дейност и участие в общоевропейски Europass инициативи – проучвания, анкети и др.

ФИНАНСОВ ПЛАН НАЦИОНАЛЕН EUROPASS ЦЕНТЪР

КЪМ ДАТА 17.12.2007 Г.

РАЗХОДИ		
Общо планирани средства (в евро) през отчетния период 80 000,00 , от страна на: ЕК – 40 000,00 ; нац. власти – 40 000,00	Планирани средства 01.01.2007 – 31.12.2007 (в евро)	Изразходвани средства 01.01.2007 – 31.12.2007 (в евро)

А. Възнаграждения на служители и външни независими експерти	30 250,00	23 281.07
В. Командировки и участия в срещи (на национално и международно ниво)	8 000,00	2 617.81
С. Информационни дейности – разпространение на резултати, публикации и семинари (мониторинг и консултации)	24 850,00	25 480.70
Д. Оперативни разходи	16 900,00	8 795.84
ОБЩО	80 000,00	60 175,42

Мрежа ReferNet

През 2007, като продължение на експертизата, създадена през времето на реализиране на предприсъединителни проекти от Център за развитие на човешките ресурси, финансирани от Европейската фондация за обучение, беше разработен проект за осъществяване на дейностите на изследователската мрежа Refernet към Европейската агенция за професионални развития CEDEFOP. Проектът беше представен на отворена тръжна процедура. В резултат на одобрението му от страна на CEDEFOP, ЦРЧР сключи четиригодишен рамков договор, който ще стартира през януари 2008 година.